



BTM girişimcileri çağırıyor

Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi (BTM), yeni yılın ilk başvuru dönemini başlattı. Başvurular, 21 Ocak 2024 tarihine kadar BTM'nin internet sitesi www.btm.istanbul üzerinden yapılabilecek. ■ 2'de

2024 fuarlarına hazırlık başladı

Bu yıl fuarcılık karnesine yeni başarılar ekleyen İTO, yeni yılda Almanya'da gerçekleştirilecek Hannover Messe 2024 Fuarı başta olmak üzere SIAL Canada, SIAL China ve Anuga Select China için hazırlığa başladı. ■ 15-18'de



Avdagiç'e İTÜ'den 'fahri doktora'

İTO Başkanı Şekib Avdagiç'e, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) tarafından fahri doktora unvanı verildi. Avdagiç, "İTÜ teori ise İTO pratiktir. İTÜ'nün Türkiye'ye en büyük hediyesi, müteşebbis mühendislerdir" dedi. ■ 7



Gençlerin katılımıyla 'ana eleman'ı çözeriz

OECD'NİN İKİ KATI

İTO Başkanı Şekib Avdagiç, Türkiye'de iş ve eğitimle ilişkisi olmayan gençlerin OECD ortalamasının iki katı olduğunu söyledi. Avdagiç, 2024'te gençlerin istihdama katılımını sağlamanın önceliklerinden olduğunu vurguladı.

KOBİ'LERE CAN SUYU

KOBİ'lerin üretimden kopmamasının önemli olduğunu anlatan Başkan Avdagiç, "Kredi kartları limiti ve makul taksit sayıları, küçük ölçekli birçok işletmemiz için can suyu olacaktır" dedi. ■ 10-11'de



İSTANBUL TİCARET ODASI

"Tüccar, milletin emeği ve üretimini kıymetlendirmek için eline ve zekasına emniyet edilen ve bu emniyete liyakat göstermesi gereken adamdır."

Ş. Avdagiç

15 ARALIK 2023 YIL: 65 SAYI: 3289

ISSN 1300-3666

İSTANBUL TİCARET ODASI YAYINI

www.istanbulticaretgazetesi.com

Yetenek açığının kapatma yarışı

Rekabet gücünü korumak isteyen ülke ve firmalar, yetenek açıklarını kapatmaya yönelik bir yarış halinde. Göçmenler konusunda en katı ülkeler bile yetenek çekebilmek için yasalarını esnetirken, firmalar da cazip yan haklar sunuyor.

DÜNYA GENELİNDE ARAYIŞ

Dünya genelinde işverenlerin yüzde 80'i yetenekli işgücü bulmakta zorlanıyor. Devletler göçmenlere yönelik mevzuatta esneklik sağlarken, şirketler de yan haklarla yetenekleri cazetmeye odaklanıyor. Almanya'da işgücü yasası ve Japonya'nın özel yüksek vasıflı personel sistemi en son alınan kararlar oldu.

YAN HAKLAR VE ANALİZ

Firmalar, doğru çalışanı seçme, iş ortamını geliştirme, çalışanın becerilerini artırma ve iş memnuniyetini yükseltme gibi temel adımlar üzerinde odaklanıyor. Gelecekte, özellikle bilgi teknolojileri, mühendislik, veri analizi ve iş zekası gibi alanlarda firmaların yetenek açığı yaşayacağı öngörülmüyor. ■ 9'da



İTO'dan yetenek açığını kapatmaya destek projesi ■ 20



Genç ve kadın istihdamına teşvik uzayabilir ■ 6



Kanada'da sertifikalı yüksek lisans fırsatı ■ 14

Ticari diplomasi

Ruandalı 25 firma ticaret için geldi

Barış Cabaç ■ 5'te

Komşu İran'dan ortaklık teklifi

Osman Kuşvet ■ 5'te

Karadağ'la ticari işbirliği artacak

Şeref Kılıçlı ■ 5'te

Hasar tespitinde otomatik dönem ■ 16



Osmanlı giyim kültürü 700 eserle sergileniyor

Osmanlı Halk Kıyafetleri sergisi, 20 etnik grubun kıyafet ve yaşam objeleriyle farklı coğrafya ve kültürlerin yansımalarını bir araya getirdi. ■ 19'da



REEL SEKTÖRÜN GÜNDEMİ

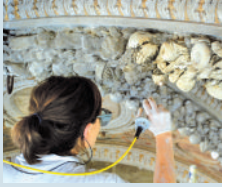


Ev tekstili marka değerini artıracak

İTO Ev Tekstili Meslek Komitesi'nin düzenlediği toplantıda, Türkiye'nin marka değerini dünyada en iyi temsil eden sektörlerden biri olan ev tekstilindeki güncel gelişmeler görüşüldü. ■ 13

Tarihi yapılar tarihe gömülmesin

Restorasyon ve izolasyon sektörü temsilcileri, geçmişin önemli varlıklarını yaşatmak ve gelecek nesillere aktarmak için eserlerin aslına uygun restore edilmesi gerektiğini söyledi. ■ 12



Bahşişe resmi sistem getirilmeli

İTO Restoran ve Yiyecek İçecek Hizmetleri Meslek Komitesi'nin düzenlediği toplantıda, sektör temsilcileri, bahşiş sisteminin işverenlerin üzerinde herhangi bir yük oluşturmaktan resmileştirilmesi gerektiğini vurguladı. ■ 8'de



Eleman sorununa usta-çırak çözümü

Nitelikli çalışan ihtiyacına çözüm arayan mobilya sektörü, yapılacak düzenlemelerle usta-çırak yapısının iyileştirilmesini öneriyor. Tüm sektörlerin katkı sunacağı ortak çalışma yapılması da dile getiriliyor. ■ 13



Elektrik ekipmanında üretici sayısı artıyor

Elektrik ekipmanları sektöründeki üretici firmaların sayısı son 5 yılda, yüzde 30'a yakın arttı. ■ 13

Gayrimenkulde gözler değerleme haritalarında

Gayrimenkul hizmetlerindeki sektör mensupları, yatırımcılar ve kamu, değerlemeye zemin oluşturacak güvenilir bilgiye ihtiyaç duyuyor. ■ 12

BTM'den 2024 için ilk çağrı



Sahne XL için geri sayım

BTM'nin heyecanla beklenen Sahne XL etkinliği, 26 Aralık Salı günü saat 13.30'da gerçekleştirilecek. #100ünSeninGücün temasıyla, fiziki olarak BTM Fulya Yerleşkesi'nde düzenlenecek

etkinlikte 18 girişimci sunum yapacak. Teknoloji yazarı Ahmet Can'ın sunacağı etkinlikte, sunumların yanı sıra sürpriz konukların katılımlarıyla söyleşi ve paneller de yer alacak. Girişimcilerin stantları ve çeşitli

deneyim alanlarının renk katacağı Sahne XL, youtube üzerinden de canlı olarak izlenebilecek. Siz de yılın son etkinliğinde yerinizi almak için şu adresten kayıt olabilirsiniz: www.btm.istanbul

Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi (BTM), yeni yılın ilk başvuru dönemini başlattı. Başvurular, 21 Ocak 2024 tarihine kadar BTM'nin internet sitesi www.btm.istanbul üzerinden yapılabilecek.

İSTANBUL Ticaret Odası tarafından 6 yıl önce girişimciliğin desteklenmesi amacıyla kurulan Bilgiyi Ticarileştirme Merkezi (BTM), yeni yılın ilk çağrı dönemini başlattı. Tüm dikeylerdeki girişimlere açık olan ve girişimlerin seviyelerine göre içerikleri farklılaştırılan Ön Kuluçka, Kuluçka ve Post Kuluçka programlarına 21 Ocak 2024 Pazar gününe kadar BTM'nin web sitesi www.btm.istanbul adresinden başvurabilecek. Fikir aşamasındaki girişimcilere yönelik oluşturulan BTM Kamp ise yıl boyunca başvuru kabul ediyor.

ÖZEL AYRICALIKLAR

BTM'nin programlarına dahil olan girişimciler, dünyada ilk defa bir ticaret odası tarafından kurulan ve ölçek olarak emsalsiz bir girişimcilik merkezinin ayrıcalıklarından yararlanabiliyor. Programlar kapsamında; eğitim ve seminerler, mentor desteği, yatırımcı eşleştirmeleri, girişimcilerin yatırımcı karşısında sunum yaptığı demo day etkinliklerinde yer alma, 7/24 ofis ve ortak çalışma alanı kullanım imkânı, birebir danışmanlık gibi hizmetler girişimcilerine tamamen ücretsiz

olarak sunuluyor.

ORGANİK AĞ

81 meslek komitesi ile 700 binden fazla üyesi olan İTO iştiraki olması sebebiyle aynı zamanda organik bir yatırım ağına sahip olan BTM'de girişimciler, İTO'nun 81 meslek komitesinden girişimleri ile ilgili olan komitelere giderek sunum yapma hakkına erişebiliyor. İstanbul'un merkezinde, Fulya'da konumlanan BTM Yerleşkesi, Mecidiyeköy ve Beşiktaş'a 5 dakikalık mesafede bulunuyor ve girişimcilere servis olanağı da sunuyor.

DÜNYANIN İLK 5'İNDE

Girişimcilik ekosisteminde yarattığı değerle bugüne kadar çok sayıda ödül alan BTM, girişimcilik ekosisteminin Oscar'ı olarak kabul edilen UBI Global tarafından hazırlanan endekste bu yıl dünyanın en iyi 5 kuluçka merkezi arasında yer aldı. UBI Global, 90 ülkeden 2 bine yakın startup merkezinin verileri ile oluşturulan endekse göre bu sıralamayı belirledi. Böylece BTM dünyadaki birçok kuluçka merkezinin ulaşmak istediği nihai noktaya 6 yıl gibi kısa bir sürede erişme başarısını gösterdi.

BTM, dünyanın en iyi kuluçkalar formunda

Dünyanın en iyi performans gösteren kuluçka merkezlerinin ele alındığı '2023 World Top-Performing Incubator Forum', 5-6 Aralık tarihlerinde Şangay'da gerçekleştirildi. 'İnovasyon Geleceği Kuluçkalar' temasıyla düzenlenen foruma, uluslararası üst düzey kuluçka merkezleri ve yatırım kurumlarından 100'den fazla temsilcinin yanı sıra sektör liderleri, bilim ve teknoloji proje uzmanları katıldı. Dünyanın



en iyi performans gösteren kuluçka merkezlerinin ele alındığı forumda, BTM Genel Müdürü İbrahim

Elbaşı, 'Dünyanın En İyi 5 Kuluçka Merkezi' arasına seçilen BTM'yi ve çalışmalarını anlattı.

DÜNYA KOMPOZİT SANAYİSİNİN BULUŞMA NOKTASI JEC WORLD FUARI'NDA YERİNİZİ ALIN!

JEC WORLD 2024

- 106 ülkeden 1200 katılımcı
- 40.000'i aşkın profesyonel ziyaretçi
- Toplam değeri 105 Milyar Doları aşan sektör firmalarına erişim
- Küresel kompozit topluluğuyla buluşma ve yeni işbirlikleriyle iş ağı oluşturma imkanı
- Türkiye milli katılım organizasyonunun 2013 yılından itibaren yükselen başarı grafiği

KATILIM BEDELİNE DAHİL HİZMETLER

- Stant inşaat organizasyonu
- Nakliye, gümrükleme ve sigorta işlemleri
- Fuar kataloğu ve web sayfasında firma bilgilerinin yayınlanması
- Türkiye milli iştirak broşüründe firma bilgilerinin yer alması
- Fuar süresince iletişim ve ikram hizmetleri
- Fuar giriş kartı
- Devlet desteğine ilişkin ilgili ihracatçı Birliği tarafından talep edilen dosya masrafı

ÖDEME PLANI

Katılım Bedeli	: 975 Euro / m ²
Minimum Stant Alanı	: 9 m ²



Esra Yılmaz / Dr. Murat Özturan / Esra Avcıoğlu

Tel : 0212 455 65 10 / 0530 874 89 73 / 0212 455 62 21 / 0530 078 43 55
0212 455 61 10 / 0530 386 92 66
GSM : 0533 959 30 57
E-Posta : esra.yilmaz@ito.org.tr / murat.ozturan@ito.org.tr / esra.avcioglu@ito.org.tr

444 0 486 | ito.org.tr | [itorumsal.com](https://www.itorumsal.com)



İTO Enerji Meslek Komitesi'ne sunum

BTM girişimleri, İstanbul Ticaret Odası Meslek Komiteleriyle eşleşmeye devam ediyor. İTO Enerji Meslek

Komitesi'yle eşleştirilen E-dison AI adlı girişim, komite üyelerine sunum yaptı. Bütünleşik ve modüler bir çözüm sunan

E-dison AI, e-şarj operasyonel süreçlerinin birliktelikte etkili biçimde yönetilmesini sağlıyor.

Take Off İstanbul'da CoPrint'e ödül

İstanbul Lütfi Kırdar Kongre Merkezi'nde 5-6 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirilen Take Off İstanbul'da 200'den fazla yerli ve yabancı girişimci ile 100'den fazla yatırımcı bir araya geldi. Farklı kategorilerde birçok ödülün de verildiği etkinlikte, BTM Genel Müdürü İbrahim Elbaşı, TEKNOFEST Yönetim Kurulu ve Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı (T3 Vakfı) Mütevelli Heyeti Başkanı Selçuk Bayraktar ve T3 Girişim Merkezi Koordinatörü İrem Bayraktar



Aksakal ile birlikte BTM Özel Ödülü'nü 'Hyperever' isimli girişime takdim etti. BTM girişimlerinden From Your Eyes, 'Women In Innovation', 'ARPC Hızlandırma -Ödülü' ve 'Best Women

Entrepreneur' olmak üzere 3 farklı kategoride ödül aldı. Henüz fikir aşamasındayken ilk desteklerini BTM'den alan CoPrint ise 200 bin dolar değerindeki büyük ödülün sahibi oldu.



Motosikletlerde ikinci el kararı

İKİNCİ el taşıt satışında uygulanan 6 ay ve 6 bin kilometre sınırlamasına motosiklet satışları da dahil edildi. Resmi Gazete'de yayımlanan karara göre sıfır satın alınan motosikletler 6 ay ve 6 bin kilometre kullanılmadan satışa çıkarılmayacak. Karar, 1 Temmuz 2024 tarihine kadar geçerli olacak. Ticaret Bakanlığı bu tarihi uzatabilecek.



Zorunlu trafik sigortasında artış oranı belirlendi

ZORUNLU trafik sigortası aylık azami prim artış oranı, 2024 yılının ilk 4 ayı için yüzde 5 olarak belirlendi. Oran, 2023'ün mayıs ayından itibaren aylık yüzde 2 olarak uygulanıyordu. Değişikliğe dair yönetmelik, Resmi Gazete'de yayımlandı. Buna göre, zorunlu trafik sigortası aylık azami prim artış oranı, 2024 yılının ilk 4 ayı için yüzde 5 olacak.

Bu oran, 2023'ün mayıs ayından itibaren aylık yüzde 2 olarak uygulanıyordu. Trafik sigortası azami primi Mayıs 2024'ten itibaren hasar maliyet endeksinde göre belirlenecek.

Hasar maliyet endeksi hesaplanmasında asgari ücret artış oranı yüzde 45, TÜİK'in açıkladığı yedek parça ve aksesuar fiyat artış oranı yüzde 30, motorlu araç fiyat artış oranı yüzde 15 ve araçların bakım onarım fiyat artış oranı ise yüzde 10 ağırlıkta olacak.

Döviz karşılığı vatandaşlıkta yeni uygulama



DÖVİZ karşılığı Türk vatandaşlığı alımına ilişkin yeni karar, Resmi Gazete'de yayımlandı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın imzasıyla yayımlanan değişikliğe göre, Türk vatandaşlığı için uygulanan yönetmelikte 'döviz tutarındaki taşınmaz' ibaresi, 'döviz tutarındaki kat mülkiyeti veya kat irtifakı kurulmuş ya da üzerinde yapı bulunan arsa vasıflı taşınmaz' olarak değiştirildi. Bu düzenlemeyle, boş tarla ve arazilerin satın alınarak vatandaşlık edinimi imkanı ortadan kaldırıldı.

KOBİ'lere 6 ülkedeki işletmelerle işbirliği fırsatı



Borç yapılandırma ve alacakta mücbir sebep düzenlemesi

RESMİ Gazete'de yayımlanan Hazine ve Maliye Bakanlığı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair 7440 Sayılı Kanun Genel Tebliği (Seri No: 5) ile 7440 sayılı yeniden yapılandırma kanunu çerçevesinde deprem bölgesindeki iller için mücbir sebep haline yönelik düzenleme yapıldı.

Tebliğ ile Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Elazığ, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa illeri ile Sivas ilinin Gürün ilçesinde 6 Şubat 2023 ile 31 Temmuz 2023 tarihleri arası (bu tarihler dâhil) için mücbir sebep hali ilan edildi. Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya illeri ile Gaziantep ilinin İslahiye ve Nurdagi ilçeleri için mücbir sebep hali ise



önce 30 Kasım 2023'e uzatıldı. Yine bu uzatmaya tabi il ve ilçelerin mücbir sebep hali, 30 Nisan 2024'e kadar (bu tarih dahil) uzatıldı. Böylece belirtilen illerin, belirtilen tarihler arasında 7440 sayılı kanun kapsamındaki yükümlülüklerine mücbir sebep hali uygulanacak. Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya illeriyle Gaziantep'in İslahiye ve Nurdagi ilçelerinde ilan

edilen mücbir sebebin sürmesi nedeniyle bu yerlerde kamuya olan borçların taksitlerinin ödeme süresi de yeniden belirlendi. Söz konusu yerlerde alacaklı idarelere borçlu olanların ödemesi gereken taksitlerin birincisinin süresi, mücbir sebep halinin sona ereceği 30 Nisan 2024'ten sonraki ayda, diğer taksitlerin süresi de toplam 12 ayda ödenmek üzere uzatıldı.

Küçük ve Orta Ölçeli İşletmelere; Almanya, Avusturya, Belçika, Brezilya, Lüksemburg ve İsviçre'de yer alan KOBİ'lerle ikili ve çoklu işbirliği imkanı sağlandı. 27 Mart 2024 tarihine kadar açık kalacak çağrı; araştırma ve deneysel geliştirme (Ar-Ge), 'teknolojik açıdan yeni veya iyileştirilmiş ürün', 'teknolojik süreç yeniliği' odaklı proje başvuruları için geçerli olacak.

TÜBİTAK ve KOBİ'lerin Uluslararası Araştırma Faaliyetleri (IRA-SME) Ağı, KOBİ'lerin dahil olduğu uluslararası araştırma, geliştirme ve yenilik projelerinin desteklenmesi amacıyla ortak çağrıya çıktı. KOBİ'lere 6 ülkedeki

işletmelerle işbirliği imkanı sağlayacak olan çağrı, 27 Mart 2024'e kadar açık kalacak. Çağrı; Almanya, Avusturya, Belçika (Flaman ve Valon bölgeleri), Brezilya, Lüksemburg ve İsviçre'deki KOBİ'lerle ikili ve çok taraflı işbirliğine olanak tanıyor.

Çağrı kapsamında değerlendirilen projelerde temel araştırma niteliği aranmıyor, araştırma ve deneysel geliştirme (Ar-Ge), 'teknolojik açıdan yeni veya iyileştirilmiş ürün', 'teknolojik süreç yeniliği' odaklı projeler tercih ediliyor. Yeni ürün üretilmesi, ürün kalitesinin veya standardının yükseltilmesi, maliyet düşürücü ve standart yükseltici yeni teknikler ile yeni üretim teknolojilerinin geliştirilmesi hedefleri olan projeler destekleniyor.

PROJE BÜTÇESİ VE ÜST SINIRLARI

Proje süresi en fazla 36 ayla sınırlıyken, bir proje kapsamında TÜBİTAK'tan talep edilen katkı, Kurum

Hissesi ve Proje Teşvik İkramiyesi (PTİ) hariç proje başına 325 bin Euro'yu, yürütücü kuruluş başına, eğitim ve araştırma hastaneleri ve kamu kurum ve kuruluşları için 100 bin Euro'yu, özel kuruluşlar için 325 bin Euro'yu aşamayacak.

PROJE EKİBİ

Proje ekibinde proje yürütücüsü, araştırmacı, danışman, yardımcı personel ve bursiyer (özel kuruluşlar hariç) görev alabiliyor. Proje ekibinde yer alacak kişilerin TÜBİTAK-Araştırmacı Bilgi Sistemi'ne (ARBİS) kayıtlı olmaları ve kayıtlarının güncel olması gerekiyor.

Proje yürütücüsü olarak bu çağrıya birden fazla proje başvurusunda bulunulabiliyor. Aynı proje önerisiyle aynı dönemde birden fazla programa başvuru yapılamıyor.

BAŞVURU KOŞULLARI

Çağrıya Türkiye'den yapılacak başvurularda sanayi-akademi işbirliği tercih nedeni olmakla birlikte çağrı ortağı en az iki ülkenin yer aldığı KOBİ-KOBİ işbirliği projeleri desteklenebilecek.

Güncel çağrılar hakkında bilgi için: www.ira-sme.net/current-call



Gümrük cezaları güncellendi

GÜMRÜK Kanunu ve buna dayalı mevzuata aykırı hareket edenlere uygulanan usulsüzlük cezası ile fazla çalışma ücretlerine ilişkin tutarlar, yüzde 58.46 olarak belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırıldı.

Ticaret Bakanlığınca hazırlanan Gümrük Genel Tebliği, Resmi Gazete'de yayımlandı. Tebliğe Gümrük Kanunu ve ilgili yönetmelikte yer alan bazı tutarlar, yüzde 58.46 olarak tespit edilen yeniden değerlendirme oranında güncellendi. Buna göre, Kanun ve Gümrük Yönetmeliği'nde belirtilen usulsüzlük cezaları, 1 Ocak 2024'ten itibaren 828 lira olacak.

Gümrüklerde fazla çalışma ücreti ihracat için 77.12 lira, diğer işlemler için 180.12 lira, Türk plakalı kamyonlar için fazla çalışma ücreti kamyon başına ihracat için 180.12 lira, diğer işlemler için 283.10 lira olarak belirlendi.

Gümrük ve dış ticaret bölge müdürlükleri ile Bakanlığın gümrük vergilerini geri verme veya kaldırma işlemlerindeki parasal sınırlar da artırıldı. Tebliğ, 1 Ocak 2024'te yürürlüğe girecek.

İnovasyon'un Zirvesindeyiz!

Bu yıl İnovaLİG'i lider olarak tamamladık. İnovasyon Organizasyon ve Kültürü Kategorisinde Birincilik Ödülü Aldık.

Yenilikçi yazılım çözümlerimizle her sektörden her ölçekteki binlerce firmanın dijital dönüşüm yolculuğunu tasarlıyoruz. Geleceği şekillendiren teknoloji ve inovasyon ile Türk yazılım sektörüne sunduğumuz değerden gurur duyuyoruz.

www.uyumsoft.com

uyumsoft

QR KODLA BİZE BAĞLANIN

HER GÜN 250 YENİ ŞİRKETİN BİLGİLERİNİ ALIN



İstanbul Ticaret Odası'nda (İTO) her gün yaklaşık 250 yeni şirketin kaydı gerçekleştiriliyor. Bu listelere İstanbul Ticaret Gazetesi okuyucuları artık kolayca ulaşacak.

İTO'da son bir hafta içinde kurulan yeni şirketlerin listesine ulaşmak için QR kodu taramanız ya da bilgisayarınızda https://www.ito.org.tr/documents/qr_code/141223.pdf adresini ziyaret etmeniz yeterli.



Temiz enerjideki dönüşüm madenlere talebi artıracak

Yenilenebilir enerjinin küresel elektrik üretimindeki payı yüzde 30'u aştı. Yenilenebilir enerji teknolojilerinin gelişimi ve bu teknolojilerin kurulumunda kullanılan demir, çelik, bakır, kompozit, polimer, çinko, alüminyum, silikon, polisilikon gibi maden ve kimyasallara talebin giderek artması bekleniyor.

ULSULARARASI araştırmalara göre, küresel enerji tüketimi Asya'dan gelecek taleple 2024'te yüzde 1.8 artacak, yenilenebilir enerji kaynaklı enerji talebi de yüzde 11 yükselecek. Öte yandan, Covid-19 sonrası tedarik zincirindeki yavaşlama, enerji krizi ve Rusya-Ukrayna savaşı sonrasında ülkelerin enerji güvenliğini yerli kaynaklardan sağlama ihtiyacını ortaya çıkardı. Özellikle diğer kaynaklara göre kurulum yatırımı uygun, kolay ve ölçeklendirilebilir olan güneş enerjisi santrallerine, rüzgar, jeotermal ve biyokütle gibi kaynaklara yönelimi artırdı.

ÜLKE PLANLARI

Avrupa Birliği'nin REPowerEU Planı'na göre, Birlik 2030'a kadar Rusya kaynaklı fosil yakıt bağımlılığını yerli kaynaklarla ikame etmek istiyor. ABD'nin Enflasyonu Düşürme Yasası ile Çin'in 14. Yenilenebilir Enerji 5 Yıllık Planı, yenilenebilir enerjinin gelecek yıllarda daha fazla sisteme dahil edilmesine katkı sağlayacak gelişmelerin başında geliyor. Ülkelerin yenilenebilir enerjinin üretimdeki payını artırma politikaları, yenilenebilir enerji teknolojilerinin artışı desteklerken bu durumun özellikle güneş, rüzgar, hidrojen, batarya ve elektrik depolama sistemlerini kapsayan geniş bir alanda kullanılacak maden ve minerallere talebi artıracağı öngörülmüyor.

2040 TAHMİNLERİ

Ülkelerin yenilenebilir enerji teknolojisine geçişinde, daha fazla madene ihtiyaç duyacağı da kaydediliyor. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) raporuna göre, 2040'ta lityum talebi 2020'ye göre 42, grafit talebi 25, kobalt talebi 21, nikel talebi

19 ve nadir toprak elementleri talebi de 7 katına çıkacak. Rüzgar enerjisi teknolojilerinde kullanılan maden ve mineraller, rüzgar türbininin karasal ve deniz üstü olmasına göre değişiklik gösteriyor. Yol, şebeke ekipmanları ve türbinler demir ve çelik kaynaklı iken polimer ve kompozitler de bu alanda yaygın olarak kullanılıyor. Bakır, alüminyum, bronz gibi metaller de türbin teknolojisinde önemli yer tutuyor. Bunun yanında beton ve ilgili altyapı inşaat malzemelerinden de tüm enerji kaynaklarının inşasında yararlanılıyor.

Jeotermal enerji üretiminde kullanılan materyallerin yüksek ısılara dayanıklı olduğunu söyleyen Jeotermal Elektrik Santral Yatırımcıları Derneği Başkanı Ufuk Şentürk, "Cihazların büyük çoğunluğu çelik. Bakır ise iletken tellerde kullanılıyor. Jeotermal enerji santrallerindeki türbinlerde kullanılan kalitede dayanıklılığı artırılmış çelik maalesef ithal ediliyor ve ülkemizde üretilmiyor. Buna uygun bir teknoloji gerekliliği bulunuyor. Ancak eşanjörler ve diğer adıyla ısı değiştiriciler için kullanılan çelik ülkemizde üretilbiliyor. Elektrik iletimi için gerekli bakır kablolar da ülkemizde üretiliyor" dedi.



Güneş panelleri ve rüzgar santralleri

Türkiye İhracatçılar Meclisi Maden Sektör Kurulu Başkanı Rüstem Çetinkaya, "Yeşil enerji madenler üzerine kurulacak. Madenleri kabul ederek, çevre ya da maden arasında bir tercih yapmadan yol almamız gerekiyor. IEA'nın raporuna göre, lityum, kobalt, grafit, nikel, bakır, alüminyum gibi madenlerin kullanımı 2040'ta 6 kat artacak. Bu stratejik madenlerle güneş panelleri, rüzgar santralleri yapılıyor. Rüzgar panellerini taşıyacak ayaklar için dahi alüminyuma ihtiyaç duyuluyor" diye konuştu.



entegre tesisler kurarak cari açığımızı kapatma noktasında madenlerden katkı sağlayabiliriz. Madene karşı olmak, yaşam şeklimize karşı gelmek anlamını taşıyor. Hayatımızın her yerinde maden var. Bu yaşam şekline devam edeceksek madenlere her zaman ihtiyacımız olacak."

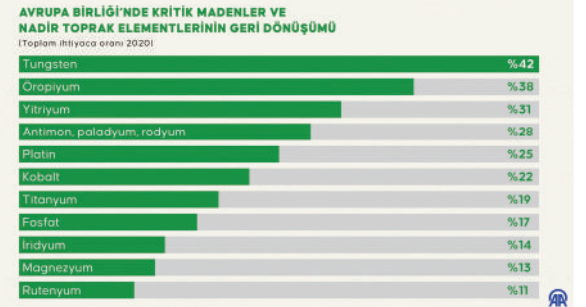
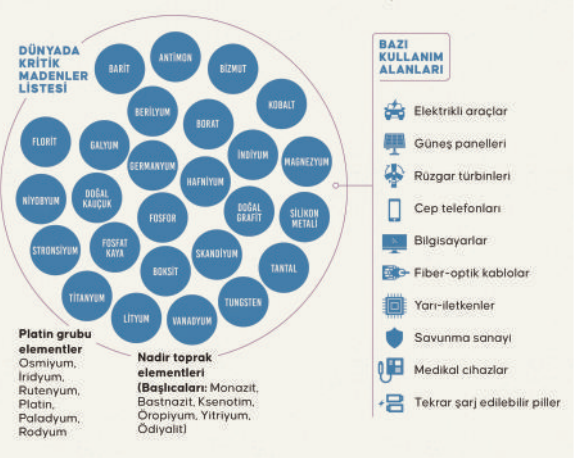


Madencilikteki ihracat 30 milyar dolara çıkabilir

Madencilikte gelişmiş ülkeler seviyesinde üretime geçildiği takdirde yıllık ortalama 6 milyar dolar olan ihracatın 30 milyar dolara çıkabileceğini vurgulayan Rüstem Çetinkaya, şunları kaydetti:

"Eğer bu rakamlara ulaşabilirsek Türkiye'nin en çok ihracat gerçekleştiren sektörleri arasında yer alabiliriz. Böylece hammadde anlamında da bağımsızlığımızı yakalayabilir, madenlerimizi üreterek ekonomiye kazandırabilir, entegre tesisler kurarak cari açığımızı kapatma noktasında madenlerden katkı sağlayabiliriz. Madene karşı olmak, yaşam şeklimize karşı gelmek anlamını taşıyor. Hayatımızın her yerinde maden var. Bu yaşam şekline devam edeceksek madenlere her zaman ihtiyacımız olacak."

Kritik madenler ve nadir toprak elementleri karbon emisyonunu azaltabilir



Uluslararası emtia piyasaları

Güncel Haftalık Yıllık

ENERJİ

		Değişim %
Petrol (Brent, \$/Varil)	73.1	-5.4 -10.0
Doğalgaz (Henry Hub, \$ /MMBtu)	2.27	-15.6 -67.3
Doğalgaz (Dutch TTF, EURO/MWh)	34.7	-8.9 -73.5
Termal Kömür (\$/Ton, FOB, Newcastle)		
Avustralya, 6.000 KCal/kg)	146	9.0 -63.8

METALLER

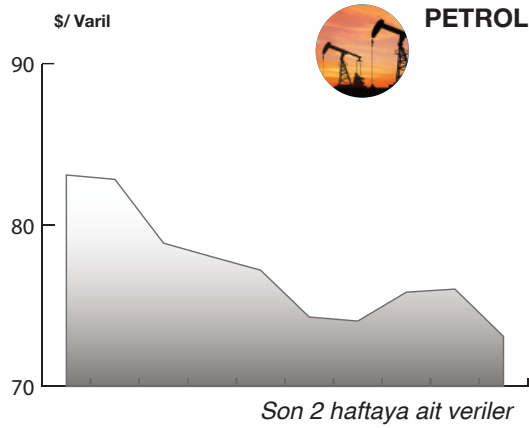
Altın (\$/Ons)	1.978	-2.3 9.5
Gümüş (\$/Ons)	22.7	-6.4 -5.0
Platin (\$/Ons)	934	3.4 -9.8
Bakır (\$/Ton)	8.271	0.2 -1.3
Alüminyum (\$/Ton)	2.121	-2.1 -13.8
İnşaat Çeliği (Çin, \$/Ton)	570	0.8 -3.2
Demir Cevheri (\$/Ton, CFR, Tianjin-Çin, %63.5)	138	4.9 25.9
Kurşun (\$/Ton)	2.043	0.3 -7.1
Kalay (\$/Ton)	24.362	2.7 -39.0
Çinko (\$/Ton)	2.424	0.2 -26.3
Nikel (\$/Ton)	16.261	1.3 -43.5

TARIM ÜRÜNLERİ

Buğday (\$/Ton)	222	-2.0 -19.2
Mısır (\$/Bushel)	4.63	-1.3 -28.1
Mısır (\$/Ton)	182	
Pamuk (\$/Lb)	0.81	3.2 -0.1
Kakao (\$/Ton)	4.436	2.4 70.9
Kahve (\$/Lb)	1.9	0.5 14.4
Şeker (\$/lb)	0.22	-9.5 11.3
Kereste (\$/m³)	227	2.3 6.3
Ayçiçek Yağı (USD/Ton)	880	-2.2 -32.0
Palmiye Yağı (\$/Ton)	767	-1.3 -11.1
Baltık Kuru Yük Endeksi	2.551	-18.8 88.0
Emtia Endeksi (CRB Index)	294	-3.0 -1.3

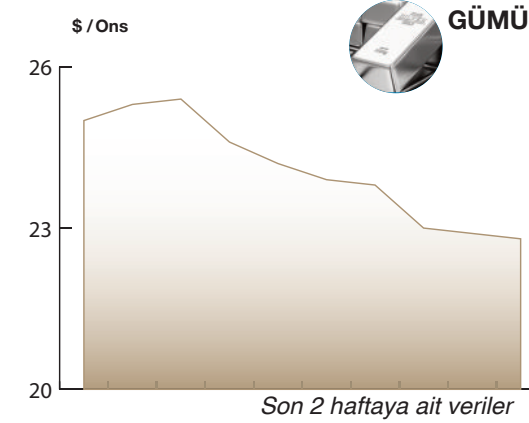
Veriler, 15 Aralık 2023 itibarıyla düzenlenmiştir.

En hareketli ürünler



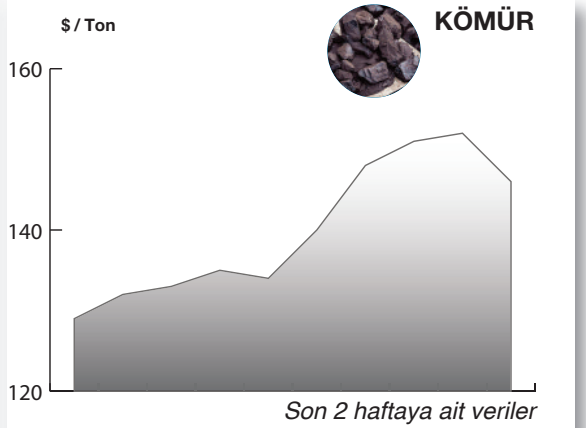
Ülkelerin üretimi artıyor

Brent petrolü, 72.5 doları görerek 5 ay öncesine geriledi ve haftalık kaybı yüzde 5.4 oldu. Uluslararası Enerji Ajansı son raporunda, ABD'nin günlük petrol üretim tahminini 30 bin varil artırırken, Rusya'nın deniz yoluyla yaptığı haftalık ortalama petrol ihracatı, temmuz ayından beri en yüksek düzeyine ulaştı. ABD'nin yanında önümüzdeki yıl Kanada'nın günlük üretiminin yüzde 10 artışıyla 5.3 milyon varile çıkması bekleniyor. OPEC'in yeni üyesi Brezilya'nın üçüncü çeyrekte günlük petrol üretimi bir önceki döneme göre yüzde 9.6 artışla 2.32 milyon varile ulaştı.



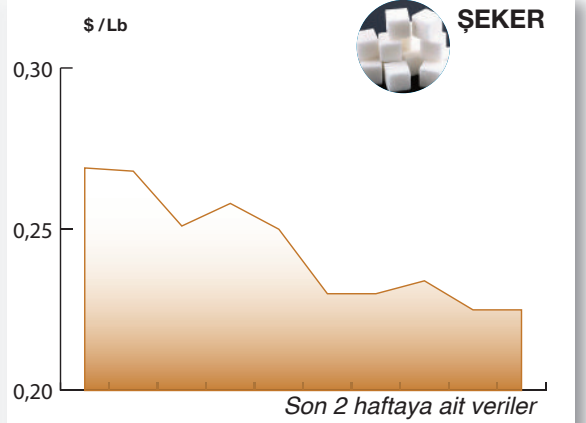
Hızlı düşüşü

Gümüş fiyatları, keskin bir düşüşle 22.5 dolara kadar geriledi. Haftalık kayıp yüzde 6.4 oldu. Fed'in mayıstan itibaren faiz indirimlerine başlayacağı beklentisine rağmen yıllık çekirdek enflasyonun yüzde 4'te seyretmesi temkinli olunmasına neden oluyor. Endüstriyel metal tarafında ise Şilili gümüş şirketi Chochilco'nun, gümüşe olan talebin azalan yatırımlar nedeniyle 2024'te yüzde 9.4 düşmesinin beklendiğini açıklaması, fiyat üzerinde baskı yaratıyor. Alman ZEW endeksinin aralıkta 9 ayın en yükseğine çıkmasının beklendiği haberleri de düşüşte etkili oldu.



LNG yerine kömür

Kömür fiyatı 150 dolar sınırını aşarak, haftalık yüzde 9 artış kaydetti. Japonya ve Güney Kore'nin artan elektrik enerjisi için LNG yerine kömür kullanımına ağırlık vermeleri, fiyat artışına neden oldu. Japonya'nın kasım ithalatı, mart ayından itibaren en yükseği olan 10.4 milyon tona ulaştı. Güney Kore'nin ithalatının da 8.6 milyon ton ile Temmuz 2021'den itibaren en yüksek seviyeye çıkması bekleniyor. Daha düşük kalorili kömürde ise Çin ve Hindistan kaynaklı alımların azalması nedeniyle talep daha az seyreliyor.



Brezilya ve petrol etkisi

Şeker fiyatları, son üç haftada yüzde 20'lik keskin bir düşüşle 0.23 doların altına indi. Geçen haftaki yüzde 9.5 düşüşle dört ay önceki fiyatına geriledi. Brezilya'da şeker üretiminin yüzde 30 artacağına anlaşılmaması, 2023-24 dönemi için arz fazlasının konuşulmaya başlamasına neden oluyor. Nitekim Brezilya'nın devlete ait şeker üretim şirketi CONAB, 2023-24 sezonu üretim tahminini, önceki tahmine göre yüzde 15 artırarak 46.9 milyon tona çıkardı. Petrol fiyatlarındaki düşüş şeker fiyatlarına da aşağı yönlü baskı yaratıyor.



Ruandalı 25 firma ticaret için geldi

BARIŞ CABACI

İSTANBUL Ticaret Odası (İTO), Afrika kıtasındaki ticari ilişkileri kuvvetlendirmek üzere stratejik bir adım daha attı. İTO Yönetim Kurulu Üyesi Münir Üstün başkanlığında gerçekleşen Ruanda İş İnsanları ile İkili Görüşmeler Etkinliği, Türk iş dünyasını Ruanda iş insanları ile bir araya getirerek, iş diplomasisine yeni bir boyut kazandı.

Türk firmaları; madencilik, sanayi, elektrik, turizm, emlak ve gayrimenkul, sağlık, mühendislik, perakende ve yaratıcı endüstriler alanında faaliyet gösteren 25 Ruandalı iş insanı ile ikili görüşmeler gerçekleştirilerek, ticaret ve yatırım olanaklarını detaylı bir şekilde değerlendirdi.

Katılımcılar, sektörel işbirlikleri ve ortak projeler konusunda olası iş fırsatlarını masaya yatırdı. Bu etkileşimin, sadece mevcut ticaret ilişkilerini güçlendirmekle kalmayıp aynı zamanda



İTO Yönetim Kurulu Üyesi Münir Üstün (sağ 2), Ruanda Büyükelçiliği Yönetici Asistanı Endam Akçaoglu (sol 1), Ruanda Geliştirme Kurulu Yatırım Direktörü (sol 2) ve Ruanda Büyükelçiliği Ticaret Ataşesi Lucas Murenzi'ye (sağ 1) İstanbul temalı tablo hediye etti.



yeni işbirliklerinin önünü açarak ekonomik büyüme katkı sağlaması bekleniyor.

KİLOMETRE TAŞI

İTO Yönetim Kurulu Üyesi Münir Üstün, heyet

masalarını ziyaret ederek, şunları söyledi: "İstanbul Ticaret Odası'nın Afrika'da geliştirdiği bu işbirliği stratejisinin, sadece Türk iş dünyasına değil, aynı zamanda Ruanda'nın ekonomik gelişimine de olumlu yansımalar yapması bekleniyor. Taraflar arasındaki bu etkileşim, küresel ticarette daha geniş bir ağı oluşturulmasında ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada önemli bir kilometre taşı olabilir."



İran'dan ticarette ortaklık çağrısı

OSMAN KUVVET

İRAN'ın Arak Eyaleti Ticaret Odası Başkanı Naser Beigi ve beraberindeki heyet, İstanbul Ticaret Odası'nı ziyaret etti. Arak Eyaleti Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyeleri, İranlı iş adamlarının yanı sıra İran İstanbul Başkonsolosluğu yetkililerinin de yer aldığı konuk heyeti, İTO Yönetim Kurulu Üyesi Salih Sami Atılğan ağırladı.

MAKİNA VE OTOMOTİV

Atılğan, aynı coğrafyada iki dost ve kardeş ülke arasında geçen yıl 6 milyar dolar olarak gerçekleşen ticaret hacminin, potansiyelin gerisinde olduğunu



belirtti. Atılğan, "Lojistik ve transit konusunda ciddi potansiyelimiz var. Özellikle makina ve otomotiv alanında ticaretimizi daha da geliştirebiliriz" dedi.

TİCARET HACMİ YETERSİZ

Arak Eyaleti Ticaret Odası Başkanı Naser Beigi de Arak eyaletinin İran'ın sanayi üretimi konusunda

merkezi olduğunu söyledi. Beigi, İran ile Türkiye arasındaki 6 milyar dolarlık ticaret hacminin çok düşük olduğunu, bunu artırmak için işbirliği ve ortaklık yapmak istediklerini dile getirdi. Beigi, "Özellikle tarım, hayvancılık, otomotiv ve lojistik alanında işbirlikleri yapabiliriz" önerisinde bulundu.

Karadağ ile ticari işbirliği artacak

Türkiye, 2006 yılında bağımsızlığını kazanan Karadağ ile ekonomik ilişkilerini de geliştirmeye devam ediyor. İthalatının yaklaşık yüzde 5'ini Türkiye'den gerçekleştiren Karadağ, lojistik avantajıyla pazarlara giriş için de yeni fırsatlar sunuyor.

ŞEREF KILIÇLI

KARADAĞ, 2006 yılında yapılan referandumun ardından bağımsızlığını kazanarak Balkan devletleri arasında yerini aldı. 2010 yılında Avrupa Birliği'ne aday ülke statüsünü kazandı, 2017 yılında ise NATO üyesi oldu. Balkanlar'ın barış ve istikrarına önem veren Türkiye'nin Karadağ ile de yakın ilişkileri bulunuyor. İki ülke arasında Serbest Ticaret Anlaşması, Ekonomik İşbirliği Anlaşması, Yatırımların Karşılıklı Teşviği ve Korunması Anlaşması gibi önemli adımlar da atıldı. Türkiye, 2022 yılında Karadağ'a 169 milyon dolar değerinde ihracat yaptı, 35 milyon dolar değerinde ithalat gerçekleştirdi.

İTO'DAN WEBİNAR

İstanbul Ticaret Odası, 'Karadağ'a Yönelik Ticaret ve Yatırım Fırsatları' konulu webinar gerçekleştirdi. Açılış konuşmalarını; İTO Yönetim Kurulu Üyesi Gıyasettin Eyyüpkoca, Karadağ Ticaret Odası Başkanı Nina



Drakic ile Türkiye Cumhuriyeti Podgoritsa Büyükelçisi Barış Kalkavan'ın yaptığı webinar, iki ülkenin karşılıklı ticaretini artırmak için yapılabilecekler ele alındı.

Müdür Yardımcısı Andrej Lakic sunum yaptı.

YOL AÇIK

Karadağ'ın gerek hizmet sektörü gerekse altyapı ve üstyapı yatırımları için büyük fırsatlar barındırdığını belirten İTO Yönetim Kurulu Üyesi Gıyasettin Eyyüpkoca, "Dış ticarette mamul ve yarı mamul ürünlere olan talebiyle de Karadağ, Türkiye için kıymetli bir pazar. Ancak dış ticarette sahip olduğumuz potansiyelin çok gerisindeyiz. Türk inşaat sektörünün uluslararası gücü, turizm alanındaki tecrübemiz, sanayi ürünleri ihracatı kapasitemiz çerçevesinde baktığımızda Türkiye'nin Karadağ'daki iş ortamında daha fazla yer alması gerekiyor" dedi.

Webinar, ithalatının yaklaşık yüzde 5'ini Türkiye'den gerçekleştiren Karadağ'ın, Batı ve Güney Avrupa arasındaki lojistik avantajıyla pazarlara giriş için yeni fırsatlar sunduğuna da dikkat çekildi. Avrupa Birliği'ne katılım süreci devam eden Karadağ'da önümüzdeki dönem özellikle ulaştırma alanında altyapı yatırımlarının artacağı da kaydedildi.

NRW. GÜÇLÜ SANAYİNİN GELECEĞİN TEKNOLOJİLERİYLE, GELECEĞİN TEKNOLOJİLERİNİN SİZİNLE BULUŞTUĞU YER.

EUROPE'S ||| HEARTBEAT

► Bize katılın! Almanya ekonomisinin güç merkezi Kuzey Ren-Vestfalya'yı (NRW) keşfedin! Yenilikçi şirketlerin ve 100'den fazla araştırma enstitüsünün, geleceğin medikal teknolojisini şimdiden gerçeğe dönüştürdüğü yer. NRW'ye hoş geldiniz!

NRW.GLOBAL BUSINESS
Trade & Investment Agency

www.nrwglobalbusiness.com



Genç ve kadın istihdam teşvikinin devamı bekleniyor

Kadın ve genç işçi istihdamını öngören teşvikten faydalanma süresi, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eriyor. İşverenler, son derece cazip olan bu teşvikin süresinin uzatılmasını bekliyor.

SGK aracılığıyla işverenlere yönelik halen 20'yi aşkın teşvik ve destek uygulanıyor. İşverenlere yapılan teşvik ödemeleri, 2020 yılında 45.8 milyar TL, 2021 yılında 66 milyar TL, 2022 yılında ise 109 milyar TL'yi aştı. Bu destek ve teşvikler, İşsizlik Sigortası Fonu veya Hazine'den karşılanıyor. İstihdam teşviklerinin birçok amacı bulunuyor. Özellikle kayıtlı istihdamın artırılması ve işsizliğin önlenmesi başta olmak



İsa KARAKAŞ

üzere bölgesel, büyük ölçekli ve stratejik yatırımların özendirilmesi, engelli, kadın ve gençlerin istihdamının kolaylaştırılması gibi fonksiyonlar öngörülüyor.

Söz konusu teşviklerden, işverenler için son derece cazip olan kadın ve genç işçi istihdamını öngören teşvikten faydalanma süresi, bu yıl sonunda bitiyor. Hal böyle olunca çok sayıda okurumuz bu teşvikin süresinin uzatılıp uzatılmayacağını merak edip gündeme getirmemizi talep ediyor.

OVP VE KALKINMA PLANI HEDEFLERİ

Önümüzdeki 3 yılda ekonomik hayatımızı şekillendirecek olan Orta Vadeli Program (OVP) ile 2024-2028 dönemine ilişkin 12. Kalkınma Planı'na bakıldığında, halen uygulanan çok sayıda teşvik ve desteğin etki analizinin yapılması öngörülmüyor.

Böylece kafa karışıklığına yol açan çok sayıdaki teşvik / desteğin uygulamasına neşter atılacak. Nihayetinde bunlardan etkin olmayanların sonlandırılması, uygulanmaya devam edilecek olanların ise daha sade ve etkin bir yapıya kavuşturulması planlanıyor.

Gerek OVP gerekse 12. Kalkınma Planı'nda özellikle kadın, genç ve engellilere yönelik teşviklerin ağırlıklarının daha da artırılarak devam ettirilmesi hedefleniyor.

Bu bağlamda genç ve kadın istihdamını amaçlayan teşvik süresinin hükümet tarafından uzatılarak devam ettirilmesinin güç ihtimal olmakla birlikte yine de başta sanayi ve ticaret odaları ile diğer işveren kuruluşlarının bu yönde hükümetten talepte bulunmaları, mezkur teşvikin devamının sağlanmasını garanti altına alacaktır.

TAVANDAN FAYDALANMAK MÜMKÜN

İlk defa çalışmaya başlayacak tecrübesiz gençlerin ve kadınların istihdamını artırmak için uygulamaya konan bu teşvikin süresi uzatılmazsa, 31 Aralık 2023 tarihinde sona erecek.

İşsiz olan kişileri istihdam eden özel sektör işverenlerin prime esas kazanç üst sınırına kadarki sosyal güvenlik primi işveren paylarının, 2023 Temmuz-Aralık dönemi için 2.749,97 ila 20.624,79 TL'si İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanıyor. Bu bağlamda özellikle yüksek ücretli işçilere yapılan tüm ödemelerin SGK prim tavanına kadar olan kısmı için bu teşvikten faydalanmanın mümkün olması, mezkur teşviki son derece cazip kılıyor. Zira diğer teşvik ve desteklerin çoğunda sadece asgari ücrete kadar olan kısım kapsamda yer alıyor. 2022 yılı itibarıyla bu teşvik nedeniyle işverenlere 2.2 milyar TL ödeme gerçekleştirildi. Ödemeler işverenlerin SGK'ya ödeyeceği primlere mahsuben yapılıyor.

İŞKUR'a kayıtlı olana 6 ay ilave süre

- 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay,
- 18-29 yaş arası erkekleri istihdam eden işverenlere 24 ila 54 ay,
- 29 yaş ve üzeri erkekleri istihdam eden işverenlere

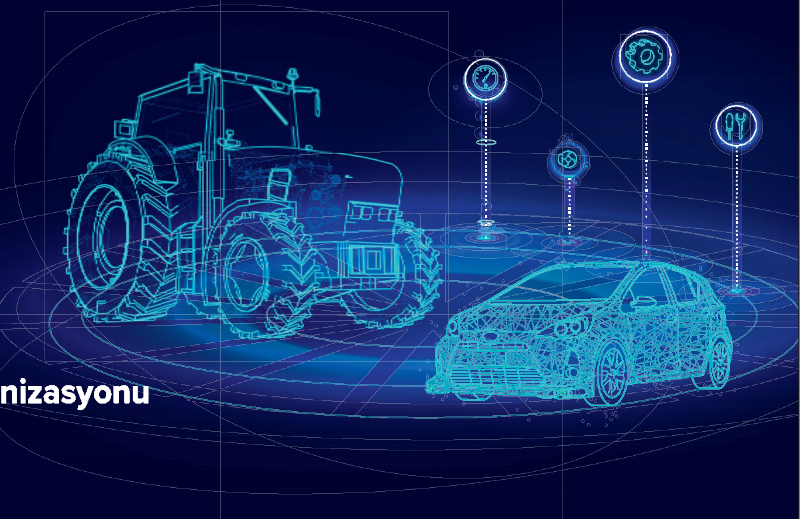
- 6 ila 30 ay,
- Çalışmakta iken; 1 Mart 2011 tarihinden sonra mesleki yeterlilik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya işgücü yetiştirme kurslarını bitirenleri istihdam eden

İşverenlere 12 ay süreyle destek sağlanıyor. İŞKUR'a kayıtlı olmayı teşvik etmek amacıyla kişinin İŞKUR'a kayıtlı olması durumunda destek süresine 6 ay eklenilmesi yönünde hüküm getirildi.

AUTOMECHANIKA BUENOS AIRES 2024

Buenos Aires - Arjantin
10 – 13 Nisan 2024

Türkiye Milli İştiraki
İstanbul Ticaret Odası Organizasyonu



GÜNEY AMERİKA'DA OTOMOTİV SATIŞ SONRASI ENDÜSTRİSİ FUARINDA YERİNİZİ ALINIZ!

AUTOMECHANIKA BUENOS AIRES 2024

- Güney Amerika'nın etkin otomotiv satış sonrası endüstri fuarı
- 35.000 m²'den fazla sergi alanı
- 13 ülkeden katılım
- 22.671 yerel ve uluslararası katılımcı
- Automechanika fuarları zincirinde İstanbul Ticaret Odası organizasyonlarının yükselen grafiği

KATILIM BEDELİNE DAHİL HİZMETLER

- Stant dekorasyonu ve aydınlatma
- Ürünlerin nakliye, gümrükleme ve sigorta işlemleri
- Fuar web sayfasında firma bilgilerinin yer alması
- Türkiye Milli İştirak Broşürü'nde firma bilgilerinin yayınlanması
- Fuar süresince ofis, internet ve ikram hizmetleri
- Fuar giriş kartı temini
- Devlet desteğine ilişkin ilgili birlik tarafından talep edilen dosya bedelinin karşılanması

KATILIM BİLGİSİ

Katılım Bedeli	: 1.000 ABD \$ / m ²
Minimum Stant Alanı	: 12 m ²



İSTANBUL
TİCARET
ODASI 1882

Burak Abalı	Pelin Karamahmutoglu	Esra Avcıoğlu
0212 455 61 14 0531 602 77 31 burak.abali@ito.org.tr	0212 455 65 06 0530 962 01 39 pelin.karamahmutoglu@ito.org.tr	0212 455 61 10 esra.avcioglu@ito.org.tr
444 0 486 ito.org.tr @ito itokurumsal		

İstanbul Ticaret Odası adına imtiyaz sahibi
Yönetim Kurulu Başkanı
ŞEKİB AVDAGIÇ

Genel Yayın Koordinatörü
Prof. Dr. NİHAT ALAYOĞLU

Genel Yayın Koordinatörü Yrd.
Özcan Tokel

Genel Yayın Yönetmeni Tamer Çerçi	Basın ve Süreli Yayınlar Müdürü Şükrullah Dolu	Sorumlu Yazışları Müdürü Doğan Erdoğan
Gazete Yayın Sorumlusu Dilşah Sarıhasan	Yayın Direktörü Canan Bilgin	Dijital Yayın Sorumlusu Fedayi Yıldırım

Haber Merkezi
**Adem Orhun, Sümeyra Yaş Topal,
Şeref Kılıçlı, Banış Cabacı, Mesude Demirhan**
www.istanbulticaretgazetesi.com
İlker Başöz, Necmi Uysal, Hamit Eteevrans

Reklam Cengiz Kazan	Abonelik Abdülkadir Yıldız	Grafik Osman Kuvvet	Fotoğraf Kamil Çatak
---------------------------	----------------------------------	---------------------------	----------------------------

İSTANBUL TİCARET GAZETESİ'NDE YAYINLANAN YAZILARIN VE MAKALELERİN SORUMLULUĞU YAZARLARINA AİTTİR. İTO'NUN GÖRÜŞLERİNİ İÇERMEZ. YAZI VE HABERLER, KAYNAK BELİRTİLEREK KISMEN YA DA TAMAMEN KULLANILABİLİR.

ABONELİK:
Yıllık abone bedeli 80 TL'dir.
Abone bedeli, ticaret sicil numarası (tacirler için), ad ve adres belirtilerek T. İş Bankası İstanbul Şirketi Ticari Şube (Ş. Kodu: 1385) 3092 No'lu hesaba yatırılabilir.
IBAN No: TR 30 0006 4000 0011 3850 0030 92
Yayın türü: Yerel süreli yayın
Yayın tarihi: 15.12.2023

İSTANBUL TİCARET ODASI / www.ito.org.tr
Adres: Reşadiye Cad. 34112 Eminönü / Fatih - İstanbul
İTO Çağrı Merkezi: 0212 444 04 86 / Santral: 0212 455 60 00

İSTANBUL TİCARET GAZETESİ
Tel: 0212 455 61 23
Baskı: İhlas Gazetecilik A.Ş. Merkez Mahallesi 29 Ekim Caddesi İhlas Plaza No:11 A/41 Yenibosna / Bahçeşehir Tel: 0212 454 30 00



FOTOĞRAF: KAMİL ÇATAK



Saraybosna'dan İstanbul'a, İTÜ'den İTO'ya uzanan yolculuk

1959 yılında Bosna-Hersek'in Zenica şehrinde doğan Şekib Avdagiç, İstanbul Teknik Üniversitesi'nden 1982 yılında Makina Mühendisi olarak mezun oldu. 1988'de İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nin İşletmecilik İhtisas Programı'nı derece ile bitirdi.

1990'da Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği'nin kurucu heyetinde yer alan Avdagiç, 2000'e kadar Genel Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. 2008-2011 arasında ise İstanbul 2010 Avrupa Kültür Başkenti Ajansı Yürütme Kurulu Üyeliği ve Yürütme Kurulu Başkanlığı görevlerini üstlendi.

Nisan 2018'de İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı'na seçilen Şekib Avdagiç, aynı zamanda İstanbul Dünya Ticaret Merkezi A.Ş. Başkanlığı ve Teknopark İstanbul A.Ş. Başkan Yardımcılığı görevlerini de sürdürüyor.

Avdagiç, 2022 yılında Türk Hava Yolları Bağımsız Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyeliği'ne seçildi. 2023 yılında ise TOBB Başkan Yardımcılığı ile Hizmet İhracatçıları Birliği Başkanlığı görevlerini üstlendi.

Avdagiç, otomotiv sanayinde 50 yıldır faaliyet gösteren şirketlerin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı da yapıyor.

Avdagiç'e İTÜ'den fahri doktora



İstanbul Ticaret Odası Başkanı Şekib Avdagiç'e, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) tarafından fahri doktora unvanı verildi. Avdagiç, "İTÜ teori ise İTO pratiktir. İTÜ'nün Türkiye'ye en büyük hediyesi, müteşebbis mühendislerdir" dedi. Avdagiç, fahri doktora unvanının çocuklarına bırakacağı en değerli miras olacağını söyledi.

İSTANBUL Ticaret Odası Başkanı Şekib Avdagiç'e, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) tarafından fahri doktora unvanı verildi. İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Fakültesi 1982 yılı mezunu olan Avdagiç'e, 'Türk şirketlerini dünyada daha fazla söz sahibi hale getirmek ve küresel bir vizyon ile Türkiye'nin ticaret ortamını yenilikçi ve dinamik bir yapıya kavuşturarak, ticari verim ve sosyal faydayı artırmak için gösterdiği çabalar dolayısıyla' fahri doktora diploması verildi. Üniversitenin Ayazağa Kampüsü Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen, İstanbul Valisi Davut Gül, Fatih Belediye Başkanı M. Ergün Turan, İTO Meclis

Başkanı Dr. Erhan Erken, İTO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyelerinin de katıldığı törende, Avdagiç'e fahri doktora diploması, İTÜ Rektörü Prof. Dr. İsmail Koyuncu tarafından takdim edildi.

SANAYİLEŞMENİN BAŞLADIĞI YER

'Saraybosna'dan İstanbul'a, İTÜ'den İTO'ya uzanan yolculuk...' temasıyla düzenlenen takdim töreninde konuşan Şekib Avdagiç, "Bana göre Türk sanayileşmesinin teorisinin de, pratiğinin de başladığı yer, İTÜ'dür. İTÜ bana şunu öğretti. Mühendislik, bilgi ya da sadece bilim demek değildir. Bilgiyi, teknolojiye dönüştürmektir. İTÜ de böyledir. Mektep ile imalatın birleştiği ve buluştuğu

yer İTÜ'dür" dedi.

MÜTEŞEBBİS MÜHENDİSLER

"İTÜ teori ise İTO pratiktir" diyen Avdagiç, "İTÜ'nün Türkiye'ye en büyük hediyesi, müteşebbis mühendislerdir" diye konuştu.

Fahri doktora unvanının çocuklarına bırakacağı en değerli miras olacağını kaydeden Avdagiç, sözlerini şöyle tamamladı:

"Ama aynı zamanda, en büyük vasiyetim olacak. Çünkü çocuklarım bu unvan belgesine baktıkça, memleket için, millet için kendilerinin de yapması gereken ne büyük görevler olduğunu hatırlayacak ve bunu hiç unutmayacaklar."

EYES ON TARGET.

NÜRNBERG MESSE

BUNU KAÇIRMAYIN

29 Şubat-3 Mart 2024
NÜRNBERG, ALMANYA

ŞİMDİ YENİ
XPERIENCE'LE

İşinizi arttırın: IWA OutdoorClassics 2024, Avcılık ve Atıcılık sporu sektörü için dünyanın lider fuarı:

- 4 gün boyunca, 9 Hol'de, 1.000'den fazla uluslararası katılımcı
- Yenilikler, trendler ve pazardaki gelişmeler hakkında özel analizler
- Sektör uzmanları ile yüzde yüz network imkanı

www.iwa.info/ticket

Giriş sadece uzman ziyaretçilere açıktır. Geçerli kimlik ibrazı gerekir.

CELEBRATING
50
YEARS

IWA
OUTDOOR
CLASSICS



Enerjide malzeme teknolojileri belirleyici olacak

ŞEREF KILIÇLI

İSTANBUL Ticaret Odası Sanayi İhtisas Komitesi toplantısı, İTO Başkan Yardımcısı Mehmet Develioğlu'nun başkanlığında, Meclis ve Komite üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıda, malzeme mühendisliğindeki son gelişmeler ve Türkiye'de yapılan çalışmalar konusunda, İTO Makina ve Ekipmanları Meslek Komitesi Başkan Yardımcısı Mehmet Barış Daryal ön bilgi verdi. Bir sonraki toplantıda ise detaylı bir sunumla devam edileceği kaydedildi. Toplantıda, enerji dönüşüm süreci ve sıfır karbon hedefinin sektörlerle yansımaları ile mesleki eğitim



konusundaki öneriler de gündeme getirildi.

Önümüzdeki dönemde enerji dönüşümü konusunun daha fazla ön plana çıkacağını ve sıfır karbon ile üretimin ihracat pazarlarında rekabeti de etkileyeceğini belirten İTO Başkan Yardımcısı Mehmet

Develioğlu, şöyle konuştu: "Hidrojen konusundaki gelişmelerin de arttığını göreceğiz. Maliyetler hızla yükseliyor. Bizim malzeme mühendisliği konusundaki teknolojik gelişmeleri de yakından takip etmemiz gerekiyor. Türkiye,

sanayi ve teknolojiye önemli bir eşik atladı. Şimdi yeni eşik ise enerjiye bu dönüşüm süreci. Malzeme mühendisliği de bu dönüşüm sürecinde belirleyici olacak. Malzeme mühendisliğinde de yeni şartlar karşımıza çıkacak."

Bahşış sistemi resmileştirilmeli

Restoran ve yiyecek içecek hizmetleri sektör temsilcileri, en büyük sorunun gıda enflasyonu ve personel bulamama olduğunu söyledi. Bahşış sisteminin, işverenlerin herhangi bir yük oluşturmadan resmileştirilmesini talep eden sektör mensupları, sürdürülebilir restoranları da gündemine aldı.



MESUDE DEMİRHAN

İSTANBUL Ticaret Odası Restoran ve Yiyecek İçecek Hizmetleri Meslek Komitesi Sektörel Toplantısı, İTO Yönetim Kurulu Üyesi Bahadır Yaşık başkanlığında gerçekleştirildi. Oda Meclis ve Komite Üyeleriyle sektör temsilcilerinin katıldığı toplantıda, güncel sorunların yanı sıra komisyon oranları ve

bahşış sistemi konuları ele alındı.

MAKUL SEVİYEDE OLMALI

Toplantının açılışında konuşan İTO Yönetim Kurulu Üyesi Bahadır Yaşık, sektörün çalışma şartlarını iyileştirmek için bu toplantıları düzenlediklerini belirterek, gündem maddelerini şöyle sıraladı: "Çalışanların bahşış sistemi, işverenlerin üzerinde herhangi bir yük oluşturmadan resmileştirilmeli.

Çağımızın en önemli sorunlarından biri olan iklim krizi ve sürdürülebilirlik konusunda hazırlıklı olunmalı. Türk mutfağı imajının değiştirilmesi, korunması ve desteklenmesi amacıyla faaliyetler gerçekleştirilmeli. İstanbul'un coğrafi işaretli ürünleriyle ilgili çalışmalar yapılmalı. Yemek kartı firmaları ve yemek sipariş platformlarında uygulanan komisyonlar makul seviyeye çekilmeli. AVM kira genel giderlerine

ilişkin düzenleme yapılmalı. Sanayide yararlanılan kredi fırsatlarından sektörümüz temsilcileri de faydalanabilmeli. Sektördeki enerji maliyetleri gündeme alınmalı."

SÜRDÜRÜLEBİLİR RESTORANLAR

İTO Restoran ve Yiyecek İçecek Hizmetleri Meslek Komitesi Başkanı Ebru Koralı da sürdürülebilir restoran hareketi üzerine çalıştıklarını belirterek, "Sürdürülebilirliği de merkeze almak istiyoruz" dedi. Sektör temsilcileri ise en büyük sorunun nitelikli personel bulamama ve gıda enflasyonu olduğunu söyledi. Garsondan aşçıya ve güvenlik görevlisine kadar çalışacak insan kaynağı bulmakta zorlandıklarını anlatan sektör mensupları, "Artık garsonluk meslek olarak görülüyor. Çalışanların da şartlarını düzeltmeliyiz. Mesleğin önemini anlatmalıyız" diye konuştu.



Gıda katkı maddelerinde AB'ye uyum

AVRUPA Birliği'nin (AB) gıda katkı maddelerinin spesifikasyonlarını belirleyen mevzuatta yaptığı düzenlemeler dikkate alınarak, Türkiye'deki mevzuatta da buna paralel değişikliklere gidildi.

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanan Türk Gıda Kodeksi Gıda Katkı Maddelerinin Spesifikasyonları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Düzenlemeyle AB tüzüğündeki değişikliklerin Türkiye'nin mevzuatına yansıtıldı. Bu kapsamda 'E 422 Gliserol', 'E 475 Yağ Asitlerinin Poligliserol Esterleri ve E 476 Poligliserol Polirisinoleat', 'E 471 Yağ Asitlerinin Mono- ve Diglisitleri' adlı gıda katkı maddelerine ait spesifikasyonlar değiştirildi.

Bebekler ve çocuklar için daha düşük olmak üzere '3-monokloropropan diol (3-MCPD)' ve '3-MCPD yağ asidi esterleri' ile 'glisidil yağ asitleri esterleri (glisidil olarak ifade edilir)' için yeni limitler belirlendi.



PET ithalatına önlem

TÜRKİYE ve dünyada en fazla kullanılan ambalaj malzemelerinden olan su, meşrubat şişelerinden yiyecek-içecek kaplarına kadar geniş bir alanda kullanılan PET-Polietilen Teraftalat cipslerin ithalatına 3 yıl boyunca koruma uygulanacak. Cumhurbaşkanı Kararı'yla, 3907.69.00.00.00 GTİP numaralı malzemenin ithalatında, 13 Aralık 2023-12 Aralık 2024 tarihleri arasında kg başına 0.054 dolar koruma önlemi uygulanacak. 13 Aralık 2024-12 Aralık 2025 arasında ise koruma önlemi kg başına 0.052 dolara inecek.



İHALE İLANI

İhale Makamı	İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu
İşin Adı	İTO TAŞHAN EK BLOK (78 PARSEL) VE İTO EK HİZMET BİNASI (63-85 PARSEL) PROJELERİ KAPSAMINDA YÜKSELTİLMİŞ DÖŞEME YAPIM İŞLERİ
İşin Yeri	Fatih ilçesi, Hobyar Mah. Yalı Köşkü Cad. 969 Ada, 78 ve 63-85 Parseller
İşin Kapsamı	Mülkiyeti İstanbul Ticaret Odası'na ait 969 Ada, 78 Parsel'de kaba inşaatı tamamlanmış İTO TAŞHAN EK BLOK (78 PARSEL) BİNASI ve İTO EK HİZMET BİNASI'NIN (63-85 PARSEL) birim fiyat üzerinden Anahtar Teslimi YÜKSELTİLMİŞ DÖŞEME İŞLERİNİN YAPILMASI
İşin Süresi	90 Takvim Günü
Son Teklif Verme Tarihi ve Saati	26 Aralık 2023 16:00
Teklif Dosyasının Teslim Yeri	İstanbul Ticaret Odası Merkez Binası, Zemin Kat, Evrak Kabul, Reşadiye Caddesi, 34112, Eminönü, Fatih, İstanbul.
İhale Dosyası Konusunda İrtibat	Canan TALAZ canan.talaz@hfmmimarlik.com / 0 546 479 2616 Hüseyin ÇAMUR huseyin.camur@ito.org.tr / 0 212 455 64 01



İHALE İLANI

İhale Makamı	İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu
İşin Adı	İTO ESKİ BİNASI (ÜNİVERSİTE) REKONSTRÜKSİYON PROJESİ KAPSAMINDA ASANSÖR YAPIM İŞLERİ
İşin Yeri	Fatih ilçesi, Rüstem Paşa Mah. Ragıp Gümüşpala Cad. 371 Ada, 10 Parsel
İşin Kapsamı	Mülkiyeti İstanbul Ticaret Odası'na ait 371 Ada, 10 Parsel'de kaba inşaatı tamamlanmış İTO ESKİ BİNASI'NIN (ÜNİVERSİTE) birim fiyat üzerinden Anahtar Teslimi ASANSÖR İŞLERİNİN YAPILMASI
İşin Süresi	150 Takvim Günü
Son Teklif Verme Tarihi ve Saati	26 Aralık 2023 16:00
Teklif Dosyasının Teslim Yeri	İstanbul Ticaret Odası Merkez Binası, Zemin Kat, Evrak Kabul, Reşadiye Caddesi, 34112, Eminönü, Fatih, İstanbul.
İhale Dosyası Konusunda İrtibat	Canan TALAZ canan.talaz@hfmmimarlik.com / 0 546 479 2616 Rıdvan YAZICIOĞLU ridvan.yazicioglu@ito.org.tr / 0 212 455 64 48



Çin ve nitelikli insan gücü meselesi

Ülkelerin orta gelir düzeyinden yüksek gelir düzeyine çıkmanın mevcut teknoloji sınırlarının ötesine geçmek, yeni ürünler, yeni üretim teknolojileri geliştirebilmek, bunun için de ülke insan kaynaklarının buluş ve inovasyon yeteneklerinin artmasını gerektiriyor. Türkiye de ortalama gelir düzeyi açısından bir miktar öne geçmiş olan Çin de günümüzde bu durumda bulunuyor.

Buluş ve inovasyon gücünün olmazsa olmazı, eğitim. Çin, geçtiğimiz 20 yılda bu alanda önemli atılımlar yaptı. Ülke üniversiteleri 2000'lerin başlarında bilim ve mühendislik alanlarında yılda 350 bin dolayında mezun veriyordu; bu rakam ABD için 400 bin dolayındaydı. Bu alana yapılan yatırımlar sonucunda 2002 yılından sonra bu sayı her yıl 100 bin dolayında artmaya başladı. 2020 yılında ülke üniversiteleri lisans diplomalı 2 milyon dolayında bilim insanı ve mühendis mezun etti, rakam ABD için 500 bin dolayındaydı. Aynı şekilde ülke üniversitelerinde bilim ve mühendislik alanlarında verilen doktora dereceleri 2000 yılında Çin için 7 bin, ABD için 26 bin idi; 2018 yılında her iki ülkede de bu sayı 40 bin dolayındaydı. Ancak ABD'de doktora derecesi alanların önemli bir bölümünü yabancılar, bunların da en büyük bölümünü Çinliler oluşturuyor. Yurt dışında alınan dereceler katılınca günümüzde bilim ve mühendislik alanlarında doktora alan insanlar arasında Çinliler dünyada açık ara birinci geliyor.

Yetenekler için cazip programlar

Ancak insan yetiştirmek yetmiyor, bu insanların buluş ve inovasyonlarla ülke gelişimine katkı yapar hale gelmesi gerekiyor. Çin'in bu konudaki önemli bir sorunu, ülke üniversitelerinden mezun olan ve yurt dışında eğitim görenlerin en iyilerinin yurt dışındaki üniversite ve şirketlere gitmesi oldu. Bu insanlar günümüzde ABD üniversite ve şirketlerindeki yıldız araştırmacı ve girişimcilerin önemli bir bölümünü oluşturuyor.

Çinli teknolojik yeteneklerin yurt dışına gitme nedenlerinin en önemlilerinden birini, araştırma yapma olanaklarının daha iyi olması oluşturuyordu. Çin'de piyasa ekonomisine geçiş sonrasında devlet teknoloji gelişimine doğrudan müdahaleyi büyük ölçüde bırakmıştı. 2000'lerin ortalarından itibaren bu değişti ve devlet teknolojik hedefler koymaya ve bu hedeflere yönelik faaliyetlere büyük kaynaklar ayırmaya başladı. Dolayısıyla ülkede araştırma yapma olanaklarında patlama denebilecek gelişme oldu ve ülke araştırmacılar açısından daha cazip hale geldi. Ülke yönetimi bir yandan da yurt dışındaki yetenekleri geri çekecek çok sayıda program başlattı. Bunlardan en bilineni Bin Yetenek Programı, yurt dışında önde gelen üniversiteler ve şirketlerdeki Çinlilere, ülkeye dönmeleri durumunda çekici parasal ödüller, yüksek maaş, çeşitli yaşam yardımları ve araştırma olanakları sunuyor. Bu konuda geçenlerde yapılan bir araştırma, bu programın yurt dışından, en iyiler olmasa da alanında önde gelen Çinli bilim ve teknoloji insanları çekmekte başarılı olduğunu gösteriyor. Aynı araştırma, ülkeye dönenlerin bilimsel üretkenliklerinin, olanaklarının artmasına bağlı olarak arttığını da gösteriyor.

ABD ile çatışmanın avantajı

İlgincidir, Çin'in insan kaynaklarının gelişmesinde ABD ile çatışma çok olumlu bir rol oynuyor. Trump döneminde Adalet Bakanlığı bünyesinde, ABD'deki üniversiteler ve şirketlerde görevli Çinlilerin, Çin ile ilişkilerini mercek altına alan Çin Girişimi denen bir program başlatılmıştı. Program çok sayıda Çinli bilim ve teknoloji insanı için büyük sıkıntılara yol açtı. Bu da Çin'e dönüş hızlandıran bir etken oldu. Öte yandan, ABD'nin çipler ve yapay zeka gibi ileri teknoloji alanlarında Çin'e uygulamaya başladığı ambargo da ülkenin bu alanlardaki araştırma, geliştirme faaliyetleri ve bunlara ayrılan kaynaklarda muazzam bir artışa yol açarak, hem Çin'i yurt dışındaki yetenekler açısından daha çekici hale getiriyor hem de bu alanlarda bilgi-becerilerin gelişmesi ve yeni yeteneklerin çıkması için çok verimli bir ortam yaratıyor. Çin'in yetenek meselesi ABD sayesinde kökten çözülecek görünüyor.

Yetenek açığının kapatılacak ayakta kalacak

Pandemiden sonra değişen dünyada yetenekli insanları çekmek, hiç olmadığı kadar önemli hale geldi. Fakat global çapta her 5 işverenden 4'ü yetenekli işgücü bulmakta zorlanıyor. Birçok devlet yeni göç politikalarıyla esneklik sağlarken, şirketler yan haklarla yetenekler için cazibesini artırmaya çalışıyor.

Şirketlerin en büyük zorluğu

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Taşcı Firuzbay, "Üyelerimizle katkıda bulunduğumuz 'Creating People Advantage 2023' adlı global araştırmaya göre, şirketler tarafından en büyük zorluk, yüzde 72 ile yetenek açığı olarak görülüyor. Dolayısıyla PERYÖN'ün 'Odağında İnsan Var' sloganının da işaret ettiği gibi artık insanı odağa almak bir tercih değil, olmazsa olmaz" dedi. Yine PERYÖN'ün düzenlediği webinar'da konuşmacılar, yeni yıl yaklaşırken, yetenekleri elde tutmanın giderek zorlaştığını kaydetti. İş dünyasında değişen çalışan beklentilerinin ve yan hak trendlerinin gündeme alınması gerektiği belirtildi.

En çok ihtiyaç duyulan yetenekler

TÜRKİYE

- Özgünlük ve yaratıcılık
- Muhakeme ve problem çözme
- İşbirliği ve ekip çalışması
- Liderlik ve sosyal etki
- Güvenilirlik ve öz disiplin

GLOBAL

- Güvenilirlik & öz disiplin
- Özgünlük ve yaratıcılık
- Eleştirel düşünme ve analiz
- Muhakeme ve problem çözme
- Esneklik ve uyum yeteneği

(ManpowerGroup Yetenek Açığı Raporu'na göre)

EKONOMİLER gelişip, uluslararası rekabet arttıkça, insan kaynakları yönetimi ve çalışma hayatındaki anlayış da değişiyor. Ucuz işgücünün sınırlı maliyet avantajı veya bilgili çalışanın görevine hızlı uyum sağlaması, artık yeterli değil. İşletmeler, büyüme yarışında ve küresel ligde kendilerine adeta 'zıplama' gücü verecek yeteneklere ihtiyaç duyuyor. Ancak bu nitelikte çalışanı bulmak da elde tutmak da kolay değil. Çünkü her ülkede ve her sektörde yetenek açığı yaşanıyor. ManpowerGroup Yetenek Açığı Raporu'na göre yetenek açığı, dünya genelinde yüzde 77 seviyesine ulaştı. Global çapta her 5 işverenden 4'ü yetenekli insan bulmakta zorlandığını belirtiyor. Önümüzdeki yıllarda en çok bilgi teknolojileri, mühendislik, veri analizi ve iş zekası konusunda yetenek açığı olacak.



Adem ORHUN

Ortam ve örgüt iklimi: Yeteneklileri çekmenin temel şartlarından biri de değer görme ihtiyacının karşılanması. Konforlu bir ortamda ihtiyaç duyduğu teknolojik donanıma sahip olan çalışanın daha performanslı çalışması olağan. Ancak fiziki varlıkların yanı sıra esneklik, ulaşılabilirlik, inisiyatif, adalet, kariyer gelişiminin desteklenmesi gibi çalışan memnuniyetini artırıcı faktörler de yetenek açığı yaşayıp yaşamamada etkili oluyor. Yapılan araştırmalara göre çalışanların yüzde 56'sı, yan haklar sayesinde kendilerine değer verildiğini hissediyor.

Ödüllendirme: Rekabet gücünü korumak isteyen firmalar, kritik becerilere sahip çalışanları ödüllendirme, elde tutma, beceri geliştirme (reskill), becerileri tazeleme (upskill) gibi beceri bazlı ödüllendirme politikalarını tercih ediyor. Mercer '2023 Türkiye C-Suite Stratejik İnsan Kaynakları Araştırması'nın sonuçlarına göre, beceri ölçümü yöntemlerinin yetersizliği ve beceri setlerinin adil politika oluşturacak kadar ayrıştırmacı olmaması, beceri bazlı ücret yönetimi uygulamasını zorlaştırıyor.



Yan hakların avantajı: Personeli destekleyen yan haklar, yeteneklileri de cezbediyor. Özel sağlık sigortası, yemek kartı, ulaşım ödemesi, araç tahsis ve alışveriş çekleri en çok bilinenler. Ancak bunların yanı sıra kişisel gelişim eğitimi, ücretli tatil, spor yardımı, doğum gününde izin, serbest zaman, hobi veya teknoloji paketi, bireysel emeklilik, yatırım fonu desteği de verilebiliyor. İşletmede, standart yan hakların yanı sıra 'esnek yan haklar' da verilebiliyor. Esnek yan haklar çalışanın yaşına, medeni durumuna, yeteneğine, ilgi alanına veya ihtiyacına göre o işletmede çalışmaya dair çekiciliği artırıyor.

Nitelikli çalışan için özel yasa

Federal Almanya, Covid-19 pandemisinden sonra göç mevzuatını mesleki tecrübe ve yetenek odağıyla güncelledi. Yeni Nitelikli İş Gücü Göç Yasası'yla dışarıdan gelecekler için birçok engel kaldırıldı. Federal hükümet, 2020 yılında değişen mevzuatta 2023 yılında daha çağdaş düzenlemeler yaptı. Kasım 2023'ten itibaren geçerli olan değişikliklere göre AB dışından gelecek yüksek kalifiye kişiler için gerekli olan AB Mavi Kart'ın gelir sınırı 39 bin 683 Euro'ya indirildi. Ayrıca

Almanya'da çalışacak yabancı akademisyenlerin ailelerine de ikamet imkanı sağlandı. Daha düşük gelir şartı uygulanacak 'darboğaz' meslekler şunlar: Veteriner, diş doktoru, eczacı, akademik hasta bakımı, ebeler, okul içi ve dışı eğitim ve öğretim uzmanları, bilgi ve iletişim teknolojileri yöneticileri, imalat-inşaat-lojistik yöneticileri, çocuk bakımında çalışacak yöneticiler. Japonya nitelikli insan kaynağını ve yetenekleri çekmek için bu yıl iki yeni politika uygulamaya başladı.

Yeni Özel Yüksek Vasıflı Personel Sistemi (J-Skip) kapsamında mevcut Yüksek Vasıflı Personel Puan Sistemi'ne ek olarak, belirli bir düzeyde akademik veya mesleki geçmiş ve yıllık gelire sahip olanlara tercihli muamele hakkı sağlanacak. Ayrıca geleceğe yönelik insan kaynakları sistemi (J-Find) de yürürlüğe girdi. Buna göre seçkin deniz aşırı üniversitelerden mezun olanlara, Japonya'da iş kurma ve istihdam faaliyetleri için ikamet statüsü veriliyor.



42 Okulları yazılımcı fabrikası

Yazılım alanında yetenekli insanların sayısını artırma konusunda 42 Okulları, dikkatleri üzerine çekiyor. Burada yazılım öğrenen onlarca genç, yazılım firmalarında işe başladı. Dijitalleşme zorunluluğu sebebiyle makina sektörü de yazılımcılara ihtiyaç duyuyor. 42 Türkiye Ülke Müdürü Sertap Yerlikaya, önceki ay MAKFED'in düzenlediği Makina Zirvesi'ndeki konuşmasında, "Makina sektörünün artık daha rekabetçi olabilmesi için yazılımcılara ihtiyacı var. Yazılımcıları da yeni modelle yetiştirmek gerekiyor. Burada bunu yapıyoruz. Makina sektöründeki firmalar öğrencilerimizi kapış kapış almaya başladı" dedi.

Her meslekte yetkinlik tanımı değişiyor

ManpowerGroup Türkiye Genel Müdürü Feyza Narlı, işverenlerin doğru yeteneğe ulaşmada zorluk çekmesinin en büyük sebebinin dijitalleşmenin artması ve mesleklerin farklılaşması olduğunu söyledi. Narlı, "Mesleklerimiz yeni bir yapıya bürünecek. Yapay zeka daha fazla devreye girecek. Mesleklerde upskilling, reskilling dediğimiz mevcut yeteneklerimizi iyileştirme, geliştirme ve farklı alanlara taşıma ihtiyacı ortaya çıkacak. Türkiye'de taşımacılık, ulaştırma, otomotiv veya üretimdeki açığın ön planda olması, artık dijital kasların, dijital yetkinliklerin meslekten bağımsız olarak her alanda olması gerektiğini gösteriyor" dedi.



Şirketler daha kreatif olmaya başladı

İnsan Kaynakları Direktörü ve Melon Kurucusu Sure Köse Ulutaş, ücretler ve yan haklar konusunda şunları söyledi: "Teknoloji sektöründe yazılımcının rolünü baz aldığımızda geçtiğimiz yılın sonundan bu aya kadar (bir yıl dolmadan) maaşlarda yüzde 90-100 oranında ilerleme gördük. Yıl sonu zam beklentilerinin medyanına baktığımızda beklentinin yüzde 40 gibi olduğunu görüyoruz." Ulutaş, yan haklar konusunda ise şirketlerin daha kreatif olmaya başladığını belirtti. Ulutaş, "Pandeminin hayatımıza getirdiği uzaktan çalışma, esneklik gibi konular artık norm haline geldi. Birçok şirket çalışanlarını ofise biraz daha çağırma başlasa da özellikle teknoloji dünyasındaki yetenekler, uzaktan çalışmayı zorunluluk olarak görüyor" diye konuştu.

İÇ VE DIŞ ANALİZ

Firmaların hayatta kalmak için ihtiyaç duyduğu en önemli kaynaklardan biri, yetenekli çalışanları işletmeye çekmek. Bunun için işletmenin önce kendi mikro ve makro çevresini analiz ederek neye ihtiyacı olduğunu anlaması gerekiyor. Firmalar beceri açığını belirlemek için yönetici görüşü ve değerlendirme merkezi uygulamalarına başvuruyor. Yetenek açığı tespit edilirse bu ihtiyacı karşılamak için insan kaynakları yönetimiyle çağa uygun adimler atılıyor. Ayrıca içeride kritik becerilere sahip çalışanları elde tutmak ve çalışanlara yeni beceriler kazandırmak konusunda çalışmalar yapılıyor.

TEMEL İHTİYAÇLAR

Uzmanlara göre yetenek açığını kapatmak ve becerileri geliştirmek için atılacak temel adımlar şunlar:

- Doğru çalışanı belirlemek
- İş ortamının kalitesini yükseltmek
- Çalışanların donanımını artırmak
- Çalışanların işten doyumunu artırmak

NELER UYGULANIYOR?

Yüksek ve güncel ücret: Yeteneklileri çekmenin yollarından biri ücret. Özellikle teknoloji ve yazılımla ilgili alanlarda çalışanlar için bu öncelikli tercih. Türkiye'de bazı alanlarda ücret, Avrupa'daki şirketlerin seviyesine çıktı. Birçok işveren, bu seviyeyi korumak için yıl içinde üçüncü kez ücretleri iyileştirdi.

**2024'TE
ÖNCELİKLİ
GÜNDEMİMİZ:**

Gencilerin katılımıyla 'ana eleman'ı çözmek



Fotoğraflar: KAMİL ÇATAK

KOBİ'lere 'sermaye desteği' verilmeli



İTO Başkanı Şekib Avdagiç, küçük ölçekli işletmelerin ayakta kalması ve üretimden kopmamasının kritik önem taşıdığını belirterek, şunları söyledi: "Doğru bir yöntemle, 'seçici kredi' politikası uygulanması benimsendi. Bunu yaparken, ihracatın ve katma değerli üretimi öncelemenin yanı sıra küçük ölçekli işletmelerin ayakta kalması, üretimden kopmaması son derecede önemlidir. Büyük şirketlere kıyasla, KOBİ'lerin sermaye ihtiyacı daha büyük bir sorun. KOBİ'lerin şirket kredi kartı limitlerinin artırılması ve makul taksit seçenekleri, birçok küçük işletme için can suyu olacaktır."

Avdagiç, KOBİ'lerin finansman ihtiyacına yönelik görüşlerini şöyle paylaştı: "KOBİ'lerin finansman ihtiyaçlarının karşılanmasında bir yandan KGF destekli teminatın güçlendirilmesi, bir yandan da kredi geri ödeme kapasitelerinin artırılması, önemli bir destek olur. Reeskont kredilerinin önden üstlenilen maliyetinin hâlâ yüksek seviyelerde olduğunu belirtmek isteriz. Hem reeskont tarafındaki teminat mektuplarını da içeren kaynak maliyetinin hem de kredi bekleme sürelerinin açığı çekilmesi, önemli bir rahatlama sağlayacaktır."

İstanbul Ticaret Odası Başkanı Şekib Avdagiç, aralık ayı Meclis Toplantısı'nda yaptığı konuşmada, Türkiye'de iş ve eğitimle ilişkisi olmayan genç sayısının OECD ortalamasının iki katı olduğuna dikkat çekti. Avdagiç, 2024'te öncelikli gündemlerinden birinin gençlerin istihdama katılması olduğunu vurguladı.

ŞEREF KILIÇLI-BARIŞ CABACI
MESUDE DEMİRHAN

İSTANBUL Ticaret Odası (İTO) Başkanı Şekib Avdagiç, aralık ayı Meclis Toplantısı'nda yaptığı konuşmada, iş dünyasının gündemine ve 2024 yılındaki ekonomik beklentilere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. İTO Başkanı Avdagiç, 2024'te öncelikli gündemlerinden birinin gençlerin istihdama katılması olduğunu vurgulayarak, Türkiye'de iş ve eğitimle ilişkisi olmayan genç sayısının OECD ortalamasının iki katı olduğunu açıkladı. Avdagiç, "Yaş gruplarına göre istihdama dahil olmayan, olamayan gençlerin sayısı; OECD'de yüzde 13'üne tekabül ediyor, Türkiye'deki rakam yüzde 28. Bu noktada, yabancı istihdamı konuşmak yerine yerel potansiyeli harekete geçirmeliyiz" dedi. Avdagiç, İTO olarak bu oranları OECD

Ana eleman sorununu çözmek için gençlerin istihdama çekilmesinin önemini belirten Avdagiç, "Yaş gruplarına göre istihdama dahil olmayan gençlerin sayısı OECD'de yüzde 13'üne tekabül ediyor, Türkiye'deki rakam yüzde 28. Bu noktada, gençlerimizle bu oranı OECD seviyesine çekerek, firmaların ana eleman sorununu çözebiliriz" şeklinde konuştu.

seviyelerine çekerek, firmaların 'ana eleman' ihtiyacını ortadan kaldırmayı hedeflediklerini belirtti.

VERGİ BAREMİ GÜNCELLENMELİ

En bereketli ticaretin çalışan hakkını vererek yapılan ticaret olduğunu vurgulayan İTO Başkanı Avdagiç, 2024 yılı için belirlenecek asgari ücretle ilişkin olarak ise şunları söyledi: "Asgari ücret görüşmeleri devam ediyor. Biz işçimize hak ettiği, insanca geçimini temin edeceği asgari ücretin verilmesinden yanayız. Bununla birlikte İTO olarak bizim de gündeme getirdiğimiz 'vergi dilimlerinin güncellenmesi, son 10-15 yılda yaşanan kaybı giderecek şekilde düzenlenmesi' bir gerekliliktir. Bu nedenle bir kez daha dikkati çekmek isteriz ki, 2024 yılbaşında yapılacak düzenlemelerde, tüm ücret gruplarını etkileyen 'gelir vergisi dilimleri' ile 'SGK

Küçük ölçekli işletmelerin ayakta kalması ve üretimden kopmamasının kritik önem taşıdığını anlatan Avdagiç, "Büyük şirketlere kıyasla, KOBİ'lerin sermaye ihtiyacı daha büyük bir sorun. KOBİ'lerin şirket kredi kartı limitlerinin artırılması ve makul taksit seçenekleri, birçok küçük işletme için can suyu olacaktır" dedi.

üst limitinin güncellenmesi' önemli bir başlık olmalı."

İHRACATA YÖNELİK DESTEKLER

İTO'nun 740 bini aşkın üyesine seslenen Avdagiç, firmalara önümüzdeki dönemde daha fazla ihracata yönelme ve üretimde katma değere odaklanma çağrısı yaptı. Avdagiç, bunun mevcut durumun ileriye götürülmesinde ya da muhtemel sıkıntıların çözümünde önemli bir açılım sağlayacağını kaydetti. Avdagiç, bunun için hükümetin destek ve teşviklerinin sürdürülüp artırılmasının önemine vurgu yaptı. Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'in "Üretim ve ihracat odaklı sürdürülebilir büyüme için reel sektörü destekliyoruz" sözünü önemsediklerini belirten Avdagiç, "Dünya ekonomisinin daha zayıf olacağı 2024'te reel sektörümüze, ihracatımıza yönelik desteklerin güçlendirilmesini bekliyoruz" dedi.

İz bırakan Başkan İbrahim Çağlar'ı rahmetle anıyorum

Görev başında rahmetli olan İTO'nun 19. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Çağlar'ın vefatının 6. yıl dönümü olduğunu hatırlatan Avdagiç, şunları söyledi: "Merhum Çağlar ile MÜSİAD'dan İTO'ya uzun bir yol yürüdük. İTO çatısı altında birlikte çalıştık. Aynı yönetim kurulunda görev yaptık. O yönetim kurulu başkanı iken biz de meclis başkanlığı görevini üstlendik. 'İz bırakan' İTO başkanlarımızdan biriydi.

İTO'da ortaya koyduğu kendine has yönetim ve icraatlarıyla farklı ve kalıcı bir yol çizdi. Bir kez daha kendisine Allah'tan rahmet diliyorum."

Avdagiç, kısa bir süre önce vefat eden İTO Meclis Başkanlığı, Disiplin Kurulu Başkanlığı, Meclis Üyeliliği yapan Refik Aras'ı da rahmetle anarak, "Merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve yakınlarına sabırlar, Oda camiamıza da başsağlığı diliyorum" dedi.



Ortadoğu'da barış bir an evvel tesis edilmeli

İsrail'in Gazze'de yaşattığı insanlık dramının devam ettiğini belirten Avdagiç, "Gazze feryadımızı tekrarlamak istiyorum. Tam 2 ay 9 gündür insanlık Gazze'de, Han Yunus'ta, Filistin'de kan ağlıyor. Tam 18 binden fazla Filistinli Müslüman hayatını kaybetti. Bunun tam 10 bini de masum bebek

ve çocuk. 50 binden fazla insan yaralandı" dedi. Batılı ülke hükümetlerinin 'sessizlik' içinde olduklarını kaydeden Şekib Avdagiç, "Vahşetçi bir politika haline getiren İsrail yöneticileri, tüm insanlık için ortak tehlike haline gelmiştir. Ortadoğu'da kabadayılığa soyunan, insanları evlerinden eden, bebekleri

hayat yerine ölümle tanıştıran İsrail, bunun hesabını vermemelidir. Varlığını kan ve zulüm üzerine kurarak sürdüreceklerini sananlar, o zulüm ve kanlarında boğulacaktır. Biz bir kez daha sesimizi bağımsız ve özgür Filistin devletinden yana yükseltiyor, barışın bir an evvel tesis edilmesini diliyoruz" dedi.

MECLİS'TEN YANSIMALAR



Dünyadaki kaosuun sebebi...

İstanbul Ticaret Odası Meclis Başkanı Dr. Erhan Erken, Oda'nın aralık ayı Meclis Toplantısı'ndaki konuşmasına İbrahim Çağlar'ı yad ederek başladı. Dr. Erhan Erken, "Ölüm yıl dönümü sebebiyle Odamızda Meclis Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan kadim dostumuz İbrahim Çağlar'a Cenâb-ı Hakk'tan bir kez daha rahmet diliyorum. Mekânı cennet olsun inşallah" dedi.

Dünyadaki hareketliliğin hiç durulmadığını dile getiren Dr. Erken, "Kuzeyimizde savaş devam ediyor. Güneyimizde ise Gazze bölgesinde hepimizin yüreğini dağlayan büyük bir ateş aydır

yanıyor. Birleşmiş Milletler'in karar organları ciddi bir şey yapmıyor" şeklinde konuştu.

Dr. Erken, şöyle devam etti: "Tüm bu gelişmeler, dünyada yeni ve daha adil bir uluslararası sistemin kurulması yönündeki gerekliliği gösteriyor. Bu durumda Sayın Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu 'Dünya beşten büyüktür veya büyük olmalıdır' düsturunun önemi bir kez daha ortaya çıkıyor. Bu saldırılarda özellikle ölen kadınlar ve çocuklar, dağın ve yok olan aileler, maalesef insanlık adına çok utanç verici. Bunlara sebebiyet veren İsrail'i bir defa daha tel'in ediyorum ve

mazlumların yanında olduğumuzu ifade etmek istiyorum."

İTO Meclis Başkanı Dr. Erken, konuşmasının bu aşamasında, sosyoloji, edebiyat ve tarih alanında birçok eser bırakarak, 1987 yılında fani dünyadan göç eden Cemil Meriç'in sözlerini hatırlattı. Dr. Erken, şöyle konuştu: "Benim söyleyebileceğim birçok şeyi nezh bir biçimde ifade eden üstad Cemil Meriç'in 5 cümlesini sizlere nakletmek istiyorum:

- 1- Cinayete ses çıkarmayan canının suç ortağıdır.
- 2- Aydın olmak için önce insan olmak lazım. İnsan mukaddesi olandır. İnsan hırlaşmaz, konuşur,

maruz kalmaz, seçer. Aydın kendi kafasıyla düşünen, kendi gönlüyle hisseden kişi. Aydını aydın yapan; 'uyanık bir suur, tetikte bir dikkat ve hakikatin bütünü' kucaklamaya çalışan bir tecessus..."

3- Vakit geçmiyor, diye şikâyet ederiz. Neyin geçmesini istiyoruz? Hayatın.

4- Nereye gidersen git bulacağın aydınlık, zihninin aydınlığı kadar olacaktır.

5- İnsanlar sevmek için yaratıldılar, eşyalar ise kullanılmak için. Dünyadaki kaosuun nedeni eşyaların sevimliliği ve insanların kullanılmalarıdır."

ROL MODEL OLDU

Dr. Erken, konuşmasının sonunda, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) tarafından Şekib Avdagiç'e fahri doktora unvanı verildiğini hatırlatarak, şunları söyledi: "Şekib Başkan'ın hayatı, bir başan hikayesi olduğu kadar hüznü bir muhacir ailesinin de hikayesi. Buradan çok başarılı bir rol model ortaya çıkmış. Ve bu rol model, bizim arkadaşımız ve dostumuz olan Sayın Şekib Avdagiç Beyefendi'dir. İTÜ yönetimi de kendi içinden çıkmış bu değere, layık olduğu hakkı vermiş. Onları da kutluyorum."

6306 sayılı
Kanun'da revize

Naci Ay-Konut İnşaatı Meslek Komitesi: Sektörümüzün güncel sorunları

konusunda çalışmalar yaptık ve çözüm önerilerimizle birlikte ilgili kamu kurumlarına ilettik. Halen çeşitli sorunlarımız olsa da geçtiğimiz günlerde 6306 sayılı Kanun'da yapılan revizelerle önemli bir kısmının çözüleceğine inanıyoruz. Gerek inşaat sektörü gerek diğer sektörlerden 8 bin 500'den fazla firma temsilcisiyle sürekli iletişim halindeyiz. Sorunların çözümüne katkı sağlamaya devam edeceğiz. Destekleri için İTO Başkanımız Şekib Bey ve İTO Yönetim Kurulu'na da teşekkür ediyoruz.

Ticari kredide
faiz sorunu var

Veysi Cengiz Balçık-İlaç ve Tıbbi Cihaz Meslek Komitesi: Sektörümüzün şu anda en

büyük problemi, faiz oranlarının çok yüksek olması. Ticari kredi faiz oranı yüzde 60 seviyesine yükseldi. Kredi kullanan firmalar, bu kredileri ihtiyaçları için kullandı. Ancak bugünkü koşullarda 10 milyon lira kredi kullanan bir firma, üç ayda 1.5 milyon lira faiz ödüyor. Bu soruna bir çözüm bulunmazsa firmalar daha zor duruma düşecek. Firmalar yatırım yapmak için kredi kullandı. Sorunu çözecek yeni bir düzenleme yapılmalı. Kredi faizi sorununa bir an önce önlem alınmalı. Ülkemizin ekonomisine katma değer sunan firmalara destek verilmeli. Üretim yapan firmalara yüzde 60 ile ticari kredi verilmesini adaletsizlik olarak kabul ediyorum.

Derecelendirme
sistemi olmalı

Ahmet Sevilmiş-Makina ve Ekipmanlar Meslek Komitesi: e-ticaretin

gelişmesiyle kurulan tüketici şikâyet siteleri, satın alma kararlarını önemli ölçüde etkiliyor. Tüketiciler bu sitelerde yorum yaparak, hem hak arama çabasına girer hem de başkalarını uyarmak ister. Ancak bu durum kimi zaman kötüye kullanılıyor. İlgili firma tüketicinin mağduriyetini gidermesine rağmen o şikâyet siteden kaldırılmıyor. Siteler genel hukuki kurallar haricinde özel bir düzenlemeye tabi değil. Tüketiciler gerçek kimliklerini belirtmeden şikâyet yazabiliyor. Haksız

şikâyetlerden en çok KOBİ'ler zarar görüyor. Sistem tek taraflı işliyor. Ürün ve hizmet satanlar mağdur oluyor. Çözüm ise bu sitelerin kimsenin mağdur olmayacağı şekilde disipline edilmesi. Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik ürün ve firma derecelendirme sistemine ihtiyaç var.

Fıstık sorunu
devam ediyor

Mehmet Yıldırım-Baklava, Pasta ve Şekerli Mamüller Meslek Komitesi:

15 yıldır Antep fıstığıyla ilgili sorunumuz devam ediyor. Bir önceki mahsul zamanı 360 lira olan Antep fıstığının 500 lira olması beklenirken, 900 liraya kadar çıkmıştı. Stokçular ve karaborsacılar geçen sene ellerinde ürün olduğu için fiyatı yükseltti. Bununla ilgili iletişimlerimiz sonucu Rekabet Kurumu Gaziantep'te 38 firmaya soruşturma açtı. Bunun kalıcı çözüm olmadığını düşünüyoruz. Ürünün bir an önce kayıtlı altına alınmasını istiyoruz.

Mali sorunlar
çözülmeli

Engin Güven-Sağlık Hizmetleri Meslek Komitesi: Ülkemizde özel eğitim ve

rehabilitasyon merkezleri 1980'li yıllarda başladı, 1990'lı yıllarda ivme kazandı. Devletimiz 2005 yılında bir kanun çıkardı ve sigorta şartı olmadan herkese özel eğitim hakkı getirdi. Bugün Türkiye'de yaklaşık 600 bin öğrencimize, 3 bin 260 özel eğitim kurumuyla hizmet veriliyor. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri olarak Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlıyız. Kurumlara verilen ücreti belirleyen bakanlık ise Maliye Bakanlığı. Mali konuda sorunlarımız var. 2005 yılında bir öğrenci için bir asgari ücret alınıyordu. Bugün ise asgari ücretin yüzde 28'i alınıyor. Mali sorunlar öğretmenlerimizin maaşlarına da yansıyor. Eğitim verdiğimiz öğrenci için devletten alınan ücretin asgari ücretin yarısına çıkarılmasını talep ediyoruz. Bu konuda destek istiyoruz.

Staj şartı
devam etmeli

Hakan Akdoğan-Gayrimenkul Hizmetleri Meslek Komitesi: Sektörde kayıt

dışının bitmesi, haksız rekabetin önlenmesi ve hizmet kalitesinin artması için 2018 yılında Taşınmaz

Ticaret Yönetmeliği devreye alındı. Bu düzenlemeyle mesleğe yönelik önemli şartlar ve kriterler belirlendi. Yeni dönemde taşınmaz ticareti yetki belgesi ile işlem yapılabilirdi. Ancak revizeler yapılmaya başlandı. Mesela bir revize ile lise mezunu şartı ilkökula düşürüldü. Staj şartının kaldırılması da gündeme geldi. Mesleğimizin itibarı, hizmet kalitesi ve tüketici memnuniyeti için staj şartı devam etmeli.

Enerjide yapacak
çok işimiz var

Bülent Şen-Enerji Meslek Komitesi: Türkiye'de kömür santralleri çok iyi çalışıyor.

Çünkü ithal kömür fiyatları düşük. Türkiye enerjisinin üçte birini kömürden karşılıyor. Yüzde 40'ını ise yenilenebilir enerji kaynakları oluşturuyor. Bu yıl Birleşik Arap Emirlikleri'nde gerçekleştirilen BM İklim Değişikliği Konferansı'ndan (COP28) çıkan karara göre; 2030 yılına kadar küresel yenilenebilir enerji üç katına yükseltilecek. Yine 2030'a kadar da enerji verimliliği iki katına çıkarılacak. Bununla ilgili yapacak çok işimiz var. Buzdolabını her açtığınızda 1 lira kaybediyorsunuz. Özellikle nükleer enerjide farklı bir boyuta geliyoruz. Isı pompaları hayatımıza girecek.

Depreme
hazırlanalım

Ramazan Kırca-Restorasyon ve İzolasyon Meslek Komitesi: Sektörümüzde

çalışacak ara personel açığıyla ilgili çalışma yürütüyoruz. Ama Türkiye'nin ana personel sorunu var. Bu konuyla ilgili meclisimizin ciddi çalışma yürütmesi lazım. Ülkemizde deprem gerçeği var. İstanbul bunların başında geliyor. Her geçen gün sallanan ülkede ne gibi önlemler alınabilir diye çalışma yürüttük. Çözüm önerilerini rapor haline getirdik. İTO'ya kayıtlı 700 bin firma içinde deprem ve sertifikasyon eğitimi almış kişi sayısı az. İTO olarak bu konuda öncü olursak, firmalarımıza eğitim verirek, deprem anında 100 bin gönüllü birey ortaya çıkar. Tarihi eserlerin ve kültürel varlıkların yeniden restore edilmesi ve korunmasıyla ilgili sıkıntılar var. Kamu ve resmi kurumların belirli bütçeleri bulunmuyor. Yaptığımız görüşmeler neticesinde sponsorluk çalışması yürütülebilir. Asıl amaç tarihi eserlerimizin ayakta durmasını sağlamak. İstanbul'da 40 binin üzerinde tarihi eser var. 20 bine yakın taşınmaz kültürel varlığın olduğu yerde yönetim

kurulumuzdan çalışma yürütmesini talep ediyoruz.

KOBİ'lere destek
şartları esnetilmeli

Oğuz Akyüz-Takım Tezgahları ve Otomasyon Meslek Komitesi: Sanayi ve

Teknoloji Bakanlığı, sanayide yeşil dönüşüm için Dünya Bankası'ndan 450 milyon dolar finansman aldı. İşletmeleri yüzde 60 hibe ile dönüştürme imkanı var. Sektörlere duyurulması ve bu imkanın kullanılması gerekiyor. Yatırım taahhütlü üretim odaklı teşviklerde olumlu bir süreç vardı. Ancak şartlar ağırlaştırıldı ve KOBİ'lerin bu imkanı kullanması zorlaştı. Şartların KOBİ'ler lehine esnetilmesini öneriyorum. Filistin'deki

gelişmeleri ve BM'deki engellemeleri üzülerek izliyoruz. İsrail ile 1996'da yürürlüğe giren Serbest Ticaret Anlaşması askıya alınmalı. Ticaret Bakanlığı'na bu öneri götürülmeli.

Prosedürle ilgili
görüş rica ediyoruz

Mustafa Manav-Meyve ve Sebze Meslek Komitesi: Bundan üç ay önce büyük

bir zincir market, sorunlarla ilgili komitemizden görüşme talep etti. İstisare ettikten sonra kabul ettik. Ancak neticede bir STK temsilcisi değildi. Yarn başkaları da talep edebilir. Mesela müstakil bir market işletmesi gelip sorunlarını anlatmayı isteyebilir. Bundan sonra nasıl bir prosedür izlememiz

gerektiği konusunda görüş rica ediyoruz.

Kredi maliyetleri
düşürülmeli

Ali Kılıç-Kimyevi Madde Meslek Komitesi: 2024 yılı, 2023'ü aratacak. Krediye,

paraya ulaşmak, pazar bulmak ve satış yapmak zor olacak. Enerji maliyetleri artacak. Bir yandan mevcut durumu koruyup, diğer yandan ihracatı büyütmek kolay olmayacak. Mali yapıyı güçlendirmek lazım. Ya öz kaynaklarınızı artıracaksınız ya da dışardan uygun kredi bulacaksınız. Yurt dışından kredi bulmak bizi sıkıntıya sokuyor. 6 ay önce krediye ulaşmak için çabalıyorduk. Şimdi ise kredi faizleri ile boğuşuyoruz. Kredi bulduk

ama alamıyoruz. Kredi maliyetlerinin düşürülmesini istiyoruz. İthalatın ve cari açığın azaltılması için yeni enerji kaynakları devreye alınmalı. Diğer bir sorunumuz da gümrüklerde ardiye ve diğer işlemlerin maliyetleri.

140 bin kişi
mağdur durumda

Fahrettin Ertemel-Taşit Kiralama ve İlgili Hizmetler Meslek Komitesi:

Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu (SEDĐK), iki sigorta şirketinin faaliyetlerini durdurdu. 140 bin polişe iptal oldu. 140 bin kişi sıkıntı yaşıyor. Çok fazla acente ve sigorta sahipleri de mağdur oldu.

Cephelerinizde
Çözüm
Ortağınız

ÇUHADAROĞLU

interdall

interax

interwall

intersecure

interdigi

www.cuhadaroglu.com



Önceliği riskli kültürel varlıklara verelim

Vakıflar Genel Müdürlüğü, 2002 yılından bu yana 5 binden fazla eseri restore etti. İstanbul'da ise 42 binden fazla tescilli yapı var. Restorasyon ve izolasyon sektörü temsilcileri, öncelikle metruk ve depreme dayanıksız tescilli yapıların acilen korunmaya alınması gerektiğini söylüyor.

MESUDE DEMİRHAN

TÜRKİYE'de atıl durumda olan ve birçok sebepten dolayı hizmete açılmamış çok sayıda tarihi eser bulunuyor. Bu eserlerin durumu, İstanbul Ticaret Odası Restorasyon ve İzolasyon Meslek Komitesi Çalışma Toplantısı'nda değerlendirildi. Toplantı, İTO Yönetim Kurulu Üyesi Murat Hazıroğlu'nun başkanlığında Meclis ve Komite Üyeleri ile sektör temsilcilerinin katılımıyla Cemile Sultan Kuru Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Fatih Belediyesi Başkan Yardımcısı Mehmet Özcelik'in de katıldığı toplantıda, sektörde yetişmiş insan kaynağı sorunu ve restorasyon çalışmalarındaki zorluklara dikkat çekildi.

YAŞAYAN MEKÂNLAR OLSUN

Toplantının açılışında konuşan Murat Hazıroğlu, restorasyonun kültürel mirasın korunması ve sürdürülmesi için yapılan bir koruma çalışması olduğunu hatırlatarak, bu yönüyle kentin fiziksel, çevresel, ekonomik ve sosyal

sürdürülebilirliğinin de en önemli parametrelerinden biri olduğunu söyledi. Türkiye'de son 20 yılda tarihi eserlere yönelik çok büyük bir restorasyon çalışması olduğunu aktaran Hazıroğlu, şu bilgileri verdi: "Vakıflar Genel Müdürlüğü, 2002 yılından bu yana 5 binden fazla eseri restore etti. İstanbul'da 42 binden fazla tescilli yapı var. Daha fazla sayıda yapıyı bugünün yaşayan değerleri haline getirmek için çalışmaya devam etmeliyiz. Bunu başarmak için çok sayıda uzmanlaşmış insan kaynağına ve eğitim alt yapısının geliştirilmesine ihtiyaç var. Kültürel birikimin devamı için korunmuş mekânların yaşayan mekanlar olmasını isteriz. Özellikle risk altında olan hali hazırda metruk, atıl halde ve depreme dayanıksız olan tescilli yapıların korunması için gerekli yasal ve acil düzenlemeler yapılmalı. Bunun için kamu, özel sektör ve STK'ların çözüm odaklı şekilde ortak çatı altında bir araya gelmesi çok önemli bir adım olacak."

REHBER NİTELİĞİNDE

İTO Restorasyon ve İzolasyon Meslek Komitesi Başkanı Ahmet Gediz Tatar da birçok tarihi eserin, maddi imkansızlıktan veya bürokratik engellerden dolayı atıl olduğunu belirterek, "İTO olarak farklı alternatiflerle yap-işlet-devret modeli ve sponsorluk sistemiyle tarihi eserlerimizi, kültür varlıklarımızı canlandırmayı hedefliyoruz. Bu proje kapsamında ileride bir kitapçık hazırlamayı düşünüyoruz. Bu kitapçıkta; kanunlar, müfredat ve tüm tarihi eserleri kriterlerine göre yerleştireceğiz. Restorasyonu; sponsor olmak ya da yap-işlet-devret mantığında destek olmak isteyen özel şirketlere, derneklere, sivil toplum kuruluşlarına verip, diledikleri eseri seçmelerini sağlayacağız. Ayrıca, kitapçığın rehber niteliğinde de olmasını hedefliyoruz" dedi.



Kültürel varlıklar ders olarak okutulsun

Sektör mensupları, kültürel mirasın doğru olarak tanıtılması konusunda destek bekliyor. Taşınmaz kültürel varlıkların envanterinin çıkarılmasını isteyen sektör temsilcileri, şu önerilerde bulundu: "Çoklu problemlerden biri. Kültürel varlıklar ders olarak okutulsun. Okullarda bu konularla ilgili eğitim ve kültürel bilinç verilsin. Organize hareket ederek, çözüm yolu bulabiliriz. Genel olarak bölge bölge bina taramaları yapılmalı ve belediyelerin sistemine eklenmeli. Restorasyon çalışmalarını taş bulamıyoruz. Yetişmiş insan kaynağına ihtiyacımız var."

CTT EXPO 2024

Moskova / Rusya Federasyonu
28 - 31 MAYIS 2024

Türkiye Milli İştiraki
İstanbul Ticaret Odası Organizasyonu

• Beton Sanayisi • İnşaat Araçları ve Ekipmanlar • İnşaat Teknolojileri • İş ve İnşaat makineleri • Madencilik • Yedek Parça Sanayi

RUSYA FEDERASYONU, BAĞIMSIZ DEVLETLER TOPLULUĞU VE DOĞU AVRUPA'NIN ETKİN İNŞAAT EKİPMANLARI, TEKNOLOJİLERİ FUARI

CTT EXPO 2024

- İnşaat makinelerine yönelik teknolojik ve yenilikçi çözümler
- 71.000 m² sergileme alanı
- 12 ülkeden 920 firma ve 59.500 profesyonel ziyaretçi
- İstanbul Ticaret Odası tarafından 2019 yılından itibaren düzenlenen Türkiye Milli İştirakinin yükselen başarı grafiği

KATILIM BEDELİNE DAHİL HİZMETLER

- Stant dekorasyonu ve temel aydınlatma
- Nakliye, gümrük, sigorta işlemleri
- Fuar kataloğu ve web sayfasında firma bilgilerinin yayınlanması
- Türkiye Milli İştiraki broşüründe firma bilgilerinin yer alması
- Fuar süresince internet ve ikram hizmetleri
- Fuar giriş kartı
- Devlet desteğine ilişkin ilgili ihracatçı Birliği tarafından talep edilen dosya masrafı

KATILIM BİLGİSİ

Minimum stant alanı : 12 m²
Katılım bedeli : 750 Euro /m²



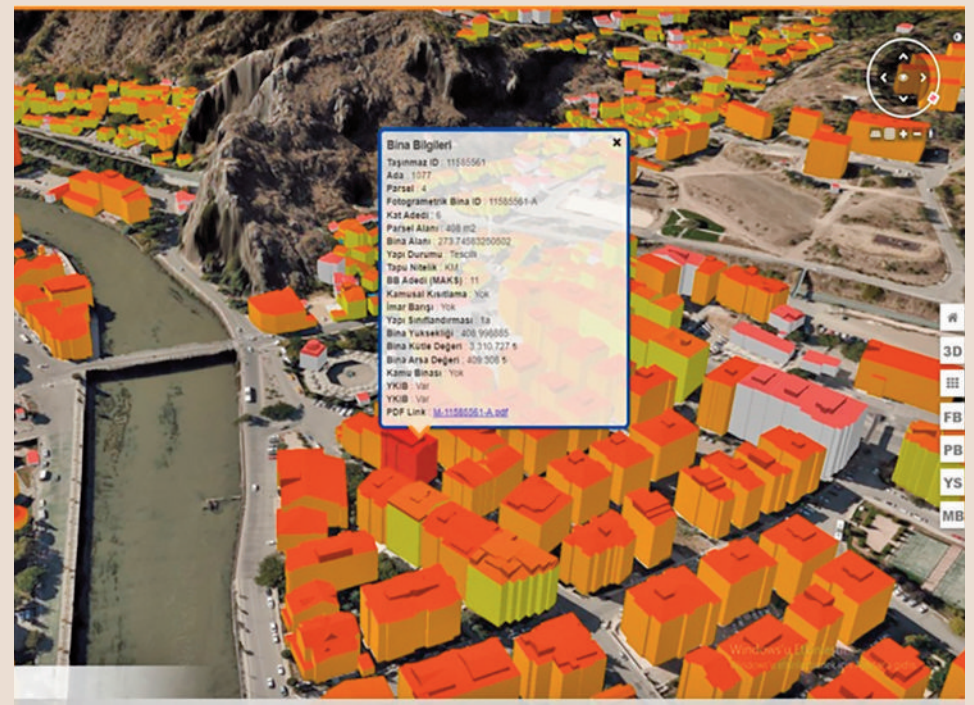
İSTANBUL
TİCARET
ODASI 1882

Akif Gönüllü / Çağrı Oluç / Mustafa Çağlayan

Tel : 0212 455 61 19 / 0212 455 61 05 / 0212 455 61 08
GSM : 0533 959 30 57

E-Posta : akif.gonulcu@ito.org.tr / cagri.oluc@ito.org.tr
mustafa.caglayan@ito.org.tr

444 0 486 | ito.org.tr | itokurumsal



Gayrimenkulde dikkatler DEĞERLEME haritalarında

Gayrimenkul hizmetlerindeki sektör mensupları, yatırımcılar ve kamu, değerlemeye zemin oluşturacak güvenilir bilgiye ihtiyaç duyuyor. Doğru ve sağlıklı bilgi toplanması, kayıt ve analizlerin uluslararası standartlara göre yapılması için değerlendirme konusundaki kuruluşların yanı sıra TKGM de yeni çalışmalar yapıyor.

ADEM ORHUN

GAYRİMENKULÜN piyasa değeri ve muhtemel getirisi hakkında yatırımcılara bilgi veren gayrimenkul değerlemesindeki gelişmeler, İstanbul Ticaret Odası'nda sektör mensuplarıyla paylaşıldı. İTO Gayrimenkul Hizmetleri Meslek Komitesi'nin düzenlediği 'Gayrimenkul Sektöründe Değer Haritalarının Önemi' başlıklı panel, hem konunun uzmanlarını hem de sektör mensuplarını bir araya getirdi.

Panelin açılış konuşmasını yapan İTO Yönetim Kurulu Üyesi Münir Üstün, gayrimenkul uzmanlarının faaliyetlerinin, hem verilen hizmetin kalitesinin artırılması hem yatırımcıların haklarının korunması hem de kamunun kazanımları konusunda büyük önem arz ettiğini söyledi. Bu itibarla, gayrimenkul değerlendirme alanında kullanılan değer haritalarının sektörde önemli bir ihtiyaç olduğunu belirten Üstün, bu konuda uluslararası standartlara uyum ve bilimsel yöntemlerin kullanılması gerekliliğini hatırlattı.

Panelin oturum başkanlığını yürüten Komite Başkanı Hakan Akdoğan, toplantıya konu olan alanda değerlendirme uzmanlarına büyük iş düştüğünü belirtti. Akdoğan, "Değerleme uzmanlarının sayısı artmalı. Ancak kaliteyi de artırmanız gerekiyor" dedi.

15 YIL ÖNCE OLUŞTURULMALIYDI

Panelde bir sunum yapan değerlendirme uzmanı İTO Meclis Üyesi İbrahim Cihan Kurtulan, "Değerleme haritaları 10-15 yıl önce oluşturulmalıydı. Değer haritası, esasen veri toplama ve iletişim aracıdır. Ancak gayrimenkul sektörü, kendi ortak dilini oluşturamadı. Daha sözleşmeleri bile kurumsallaştıramadık. Bizim bugünden değer haritalarını oluşturmamız gerekiyor. Böylece, tapu satışlarıyla ilgili beklentiler gerçekleşir" şeklinde konuştu.

Değer haritalarının, teminat amaçlı değerlemede önemli bir referans olduğunu belirten Kurtulan ayrıca,

otomatik değerlendirme ile tekil değerlendirme çalışmalarının birbirinin yerine alacak fonksiyonlar olmadığını, bu konuda endişelenmemek gerektiğini söyledi.

TKGM ÇALIŞIYOR

Panele kamu tarafından Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü (TKGM) Taşınmaz Değerleme Dairesi Başkanı Mustafa Akkul, konuşmacı olarak katıldı. Akkul, şimdiye kadar kamu eliyle yapılan veri toplama ve değerlemeye yönelik çalışmaların standarttan uzak olduğunu, dolayısıyla bir araya getirilip kullanılmasının birçok uyumsuzluğa sebep olacağını ifade etti. Bu problem sebebiyle verilerin TKGM eliyle toplanmasının planlandığını ve bu yönde kararlı adımlar atıldığını belirten Akkul, şu bilgileri paylaştı: "Türkiye'de yaklaşık 90 milyon taşınmaz var. Değerleme haritası konusunda pilot il seçilen Amasya'daki çalışmayı 2021'de tamamladık. Oradaki 36 bin 400 taşınmaz her yönüyle kayda girdi. Amacımız Amasya'da yapılan çalışmanın Türkiye çapında gerçekleştirilmesidir."

Akkul'un değindiği konulardan biri de kira sözleşmeleri oldu. Daire Başkanı Akkul, "TKGM, kira sözleşmelerinin devlet üzerinden yapılması için çalışıyor" dedi.

ULUSLARARASI STANDARTLAR

Panelin diğer konuşmacısı gayrimenkul değerlendirme uzmanı Cem Ülger ise konu hakkındaki verilerin bilimsel yöntemlerle toplanmasının ve uluslararası standartlara göre işlenmesinin önemine dikkat çekti. Ülger, "Değer bir sonuçtur. Önemli olan o sonuca doğru ulaşmaktır. Uluslararası Değerlendirme Konseyi'nin standartları var. Bu standartların Türkçe'ye çevrilmesi için çalışma yaptık. Zaman zaman güncel hallerini yayınlıyoruz" dedi.

Otomatik toplu değerlemenin temel ilkelerini anlatan Ülger, Türkiye'de bu konuda en etkili ve doğru çalışmanın TKGM öncülüğünde yapılabileceğinin altını çizdi.



Ev tekstilcileri yeni hedefler için toplandı



SÜMEYRA YARIŞ TOPAL

TÜRKİYE'nin marka değerini dünyada en iyi temsil eden sektörlerden biri olan ev tekstilindeki güncel gelişmeler, İstanbul Ticaret Odası Ev Tekstili Meslek Komitesi öncülüğünde gerçekleşen toplantıda masaya yatırıldı. Geçtiğimiz yıl 3.5 milyar dolarlık ihracat gerçekleştiren ve son 4 yılda ihracatını yüzde 14 oranında artıran ev tekstili sektörü; özellikle son zamanlarda Made in China yerine Made in Türkiye etiketin tercih edilmesini sağlayacak adımlar atıyor. Sektörün dünyada yakaladığı bu ivmenin ve gelecek hedeflerinin



konuşulduğu toplantıya, İTO Yönetim Kurulu Üyesi Gıyasettin Eyyüpkoca başkanlık etti. Eyyüpkoca, Oda'nın her zaman üyelerinin yanında olduğunu ifade ederek, "Dünyada sürdürülebilir ürünlere ihtiyaç her geçen gün artıyor. Ev tekstili de bu anlamda kendini en çok geliştirmiş olan sektörlerimizden biri" diye konuştu.

Toplantıya İTO Ev Tekstili Meslek Komitesi Meclis ve Komite üyelerinin yanı sıra sektör mensupları da iştirak etti. Toplantıda Komite Başkanı Ahmet Cem Parlak, bir sunum gerçekleştirdi. Parlak, "Bizler buraya sektörümüze hizmet etmek için geldik. Ne zaman isterseniz taleplerinizi bizlere bildirebilirsiniz. Sizlerden gelecek bildirimlere daima açığız" diye konuştu.



Personel sorununu, usta-çırak sistemini iyileştirerek çözelim

ŞEREF KILIÇLI

TÜRK mobilya sektörü, son yıllarda ihracat pazarlarını çeşitlendirmeye yönelik faaliyetlerini hızlandırdı ve yakaladığı istikrar sonucu ihracat çitasını 4.7 milyar dolar bandına kadar çıkardı. Sektör, 200 milyar dolarlık hacme ulaşan küresel mobilya pazarında 10. sırada yer alıyor. Türkiye'nin tüm ürün gruplarında üretim yapabilen dört ülkeden biri olması ise ihracattaki konumunu güçlendiriyor.

OSB TALEBİ

İstanbul Ticaret Odası Mobilya Meslek Komitesi Sektör Toplantısı, İTO Yönetim Kurulu Üyesi Salih Sami Atılğan'ın başkanlığında, Meclis ve Komite Üyeleri ile sektör temsilcilerinin katılımıyla Cemile Sultan Kuru Tesisi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda, sektörün talep ve önerileri istişare edilirken, istihdamın ve rekabet gücünün artırılması için yapılabilecekler de değerlendirildi. Sektör temsilcileri, İstanbul'un her iki yakasında mobilya OSB kurulması ile ilgili taleplerinin devam ettiğini belirtti. Ayrıca İTO yönetiminin de kendilerine destek

Nitelikli çalışan ihtiyacına çözüm arayan mobilya sektörü, yapılacak düzenlemelerle usta-çırak yapısının yeniden iyileştirilmesini öneriyor. Tüm sektörlerin katkı sunacağı ortak bir çalışma yapılması da dile getirilen öneriler arasında yer alıyor.

verdiğini, bu konuda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndaki süreci de takip ettiklerini söylediler.

Toplantıda sektörün daha büyük başarıları yakalayabilecek potansiyele sahip olduğunu belirten İTO Yönetim Kurulu Üyesi Salih Sami Atılğan ise şöyle konuştu: "İstihdamda 200 bin kişiyi aşan yapısıyla ve tecrübesiyle pek çok ülkeyi geride bırakan mobilya sektörümüz yeni atılımlar yapabilecek kabiliyette. Katma değerli üretim, fiyat avantajını yakalayabilecek çalışmalar, nitelikli insan kaynağı oluşturmak, markalaşma ve pazarlama imkanlarını ilerletmek noktalarında engelleri aşmak durumundayız.

Dolayısıyla yasal düzenlemelerin iyileştirilmesi ve kamunun desteği konusundaki talep ve beklentilerinizi İTO Yönetim Kurulu olarak en üst seviyede dile getiriyor, süreçleri takip etmeye gayret gösteriyoruz."

İHRACAT BAŞARISI

Mobilya sektöründeki yetişmiş personel ihtiyacı da toplantıda gündeme getirilen konular arasında



yer aldı. Sorunun temelinde usta-çırak yapısının bozulmasının yer aldığını belirten sektör temsilcileri, çözüm için tüm sektörlerin ortak bir çalışma yapmasını önerdi. Kentsel dönüşüm sürecinde özellikle küçük işletmelerin yaşadığı sorunlar da gündeme getirildi. İstanbul'da küçük işletmelerin önemli bir ağırlığa sahip olduğuna dikkat çekilirken, faaliyetlerine devam edebilmeleri için yine İstanbul'da yer tahsis edilmesi gerektiğinin altı çizildi. İhracattaki başarının artırılması konusunda ise maliyet artışı ve döviz kuruyla ilgili sorunların çözülmesi önerileri de aktarıldı.



Elektrik ekipmanlarında üretici sayısı artıyor

Elektrik ekipmanları sektöründeki üretici firmaların sayısı son 5 yılda, yüzde 30'a yakın arttı. Nitelikli istihdama erişim, rekabetçi üretim, yeşil dönüşümdeki teşvik ve düzenlemeler de bu büyümede etkili oldu.

MESUDE DEMİRHAN

İSTANBUL Ticaret Odası Elektrik Ekipmanları Meslek Komitesi'nin düzenlediği çalışma toplantısı, İTO Yönetim Kurulu Üyesi Salih Sami Atılğan'ın başkanlığında, Oda Meclis ve Komite Üyeleri ile sektör temsilcilerinin katılımıyla Cemile Sultan Kuru Tesisi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda; yapı denetim kuruluşları kanununun yeniden gözden geçirilmesi, merdivenaltı ürünler, haksız rekabetin önlenmesi, saha denetimleri ve vize sorunları gündeme gelen başlıklar arasında yer aldı.

BÜTÇE 330 MİLYAR DOLAR

Toplantıda konuşan Salih Sami Atılğan, elektrik ekipmanlarının her geçen yıl büyümesini sürdüren, teknolojisini dönüştüren, atılımcı ve yenilikçi sektörlerden biri olduğunu vurguladı. Önümüzdeki 10 yılda dünyada elektrik iletim ve dağıtım hatlarının yüzde 30'un üzerinde artmasının beklendiğini söyleyen Atılğan, bunun için tahmin edilen bütçenin 330 milyar dolar seviyelerinde olduğuna dikkat çekti. Sektörün ciddi bir potansiyele elinde bulundurduğunu belirten Atılğan, şöyle konuştu: "Sektörde faaliyet gösteren üretici firmalarımızın sayısı son 5 yılda, yüzde 30'a yakın bir artış gösterdi. Önceleri kalite ve güvenilirlik rekabette öne çıkarken,

son dönemde sürdürülebilirlik, verimlilik ve yeşil dönüşüm gibi başlıklar önemli olmaya başladı. Nitelikli istihdama erişim, rekabetçi üretim maliyetleri, uzun vadeli ve uygun koşullu finansman, verimlilik, yeşil dönüşüm esaslı üretime yönelik, geniş kapsamlı teşvik sistemi gibi yapısal konular sektörün gelişiminde büyük rol oynuyor. Kalite standardizasyon konularında TSE çalışmaları sektör için kritik düzeyde. Burada etkin işleyiş, bürokrasinin azaltılması, işlemlerin hızlandırılması iş dünyasının önünü daha da açacak, uluslararası pazarda rekabet gücünü artıracak."

SORUNLAR MECLİSE TAŞINDI

İTO Elektrik Ekipmanları Meslek Komitesi Başkanı Gülüşah Uçar ise sektördeki gelişmeleri, sorunları ve çözüm önerilerini görüşmek için bir araya geldiklerini belirterek, yaşanan problemleri Oda Meclisi'ne taşımaya devam ettiklerini söyledi. Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mesut Karakaş da Türkiye ve dünya ekonomisine ilişkin sunum yaptı. Ardından Türk Standardları Enstitüsü (TSE) İstanbul Belgelendirme Bölge Müdürü Akdoğan Bulut, TSE İstanbul Anadolu Yakası İthalat Müdürü Ahmet Doğan ve TSE Baş Mühendisi Bahtiyar Uğur tarafından TSE belgeleri, standartları ve denetimleriyle ilgili bilgi verildi.

TEXWORLD EVOLUTION PARIS 2024 SPRING

Paris - Fransa
5-7 Şubat 2024

Türkiye Milli İştiraki
İstanbul Ticaret Odası Organizasyonu



TEKSTİL DÜNYASI BULUŞUYOR!

TEXWORLD

- Kumaş ve aksesuar sektörünün buluşma noktası
- Avrupa'da sektörü yakından inceleme olanağı
- Bangladeş, Çin, Hindistan, Japonya başta olmak üzere 19 ülkeden uluslararası katılımcı
- 40.000 m² ürün sergileme alanı
- Dünyadan 7.000 profesyonel ziyaretçi
- En büyük 2. katılımcı ülke: Türkiye

KATILIM BEDELİNE DAHİL HİZMETLER

- Stant dekorasyonu ve aydınlatma
- Ürünlerin nakliye, gümrükleme ve sigorta işlemleri
- Fuar web sayfasında firma bilgilerinin yer alması
- Türkiye Milli İştirak Broşürü'nde firma bilgilerinin yayınlanması
- Fuar süresince ofis, internet ve ikram hizmetleri
- Fuar giriş kartı temini
- Devlet desteğine ilişkin ilgili Birlik tarafından talep edilen dosya bedelinin karşılanması

KATILIM BİLGİSİ

Katılım Bedeli : 950 Euro / m²
Minimum Stant Alanı : 12 m²



İSTANBUL
TİCARET
ODASI 1882

Gülün Gürsoy
0212 455 61 17
0530 151 42 37
gulin.gursoy@ito.org.tr

Ruken Ayata Boztaş
0212 455 65 83
0530 151 42 37
ruken.ayata@ito.org.tr

Sena Yakar
0212 455 61 18
sena.yakar@ito.org.tr

Melodinin gücüyle iyileşme

İSTANBUL Ticaret Üniversitesi öğrencileri ile Metin Sabancı Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü ve Engelliler Haftası vesilesiyle 'müzikle terapi' ve iyileşme sürecini anlatan bir müzikal sergiledi.

Sütlüce Kampüsü'nde, İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mim Kemal Öke önderliğinde gerçekleştirilen organizasyonda, Yararlı Ceylanlar Kulübü üyeleri



ile Metin Sabancı Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi öğrencileri, izleyicilere keyifli anlar yaşattı. Sahnede müziğin yanı sıra tiyatral performanslar da sergileyen grup, büyük alkış aldı. Kulüp kurucusu ve çalışmaları yürüten Prof. Dr. Mim Kemal Öke, kendi kızını iyileştirmek için çıktığı yolda hem farkındalık oluşturmak hem de engellilere ve yakınlarına yol göstermek istediklerini söyledi.



Öğrenciler sektör profesyonelleriyle buluşuyor

İSTANBUL Ticaret Üniversitesi Kariyer Merkezi Müdürlüğü, Forwarding Denizyolu Konteyner Taşımacılığı hakkında bir eğitim düzenledi. Eğitimi veren Arkas Lojistik Özel Müşteriler Operasyon Müdürü Beyda Kurt, müşteri bulma, fiyatlandırma, satış, operasyon süreçleri, konşimento türleri ve MBL HBL örnekleri, konteyner türleri, FCL/ LCL yükleme

türleri ile gemi programları temini ve incelemesi konularında ayrıntılı bilgiler aktardı. Kariyer Merkezi Müdürlüğü, üniversite-iş dünyası işbirliği çalışmalarını kapsamında farklı sektörlerin önemli temsilcilerini üniversiteye davet ederek, öğrencilerle bir araya getiriyor. Öğrenciler böylece aldıkları teorik derslerin sahadaki uygulama süreçleri hakkında da bilgi sahibi oluyor.



Kanada'da sertifikalı yüksek lisans fırsatı

HAMİT KARDAŞ

İstanbul Ticaret Üniversitesi ile Kanada'da farklı eğitim programları sunan Seneca Polytechnic arasında sertifikalı yüksek lisansa ilişkin bir protokol imzalandı. Türkiye'de dijital ekonomi ve pazarlama alanında yüksek lisans yapan öğrenciler, aynı zamanda Kanada'da fintek eğitimi alarak sertifika sahibi olabilecek.

İSTANBUL Ticaret Üniversitesi ile Kanada'da 160'tan fazla program ve 500 kariyer imkanı sunan, lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim veren Seneca Polytechnic arasında bir protokol imzalandı. Protokol, dijital ekonomi ve pazarlama yönetimi yüksek lisans programına ek olarak finansal teknolojiler (fintek) alanında sertifika alınmasını öngörüyor. Öğrenciler, Türkiye'de İngilizce dijital ekonomi ve pazarlama alanında yüksek lisans yaparken, Kanada Seneca Ontario Üniversitesi'nden de fintek eğitiminin yanı sıra sertifika alma fırsatına sahip olacak.



PROGRAMDA NELER VAR?

İngilizce Dijital Ekonomi ve Pazarlama Yönetimi&Fin-Tec Sertifikalı Tezsiz Yüksek Lisans Programı kapsamında, finansal hizmet sektöründe kullanılan yenilikçi ve gelişime açık teknolojilerle çalışılacak.

Hem Türkiye'deki hem de Kanada'daki uzman öğretim üyeleriyle işbirliği içinde gizlilik, etik ve finansal teknolojinin düzenleyici ortamına dair katılımcıların anlayışı artırılacak. Siber güvenlik, web uygulamaları, mobil geliştirme ve finansal hizmetler için veri analizi gibi konuları içeren program, katılımcılara geniş bir beceri yelpazesi kazandıracak. Program mezunları; veri analisti, finansal teknoloji ürün geliştiricisi ve uygulama geliştirici olarak çalışabilecek.

TEMEL ÇALIŞMA ALANLARI

Üç yarıyıl süren bu programda, öğrenciler finansal hizmet sektöründe kullanılan yenilikçi ve yıkıcı teknolojiler hakkında güçlü bir anlayış geliştirecek. Temel çalışma alanları ise şu şekilde: Blockchain, kripto para birimleri, gizlilik yönetimi, fintech ekosistem ve düzenlemeler, siber güvenlik, web uygulaması ve mobil geliştirme, finansal hizmetler için veri analitiği.

SANAL STAJ İMKANI

Program; öğrencilere, Kanada'da benzersiz bir sanal staj deneyimi fırsatı da sunuyor. Ayrıca tüm dersler, uygulamalı öğrenme ve endüstriyle bağlantı yoluyla sınıftaki öğrenimi gerçek hayata entegre ediyor.

Finansal Teknoloji Sertifikalı Tezsiz Yüksek Lisans Programı'na, uluslararası öğrenciler de başvurabilirler.

Başvuru için:
uluslararası@ticaret.edu.tr



SİBER GÜVENLİK EĞİTİMLERİ BAŞLIYOR!

- Siber Güvenlik nedir?
- Linux Temel Eğitimi
- Siber Güvenlik Temel Eğitimi
- Temel Sızma Zafiyet Analizi

- Yazılım Uzman Yardımcılığı Programı
- Bilişim Hukuku Programı
- Teknolojilerde Siber Güvenlik Eğitimi
- Siber Tehdit İstihbaratı Eğitimi

Eğitim Şekli : Online



Bilgi ve Ön kayıt için: sem.ticaret.edu.tr

Seneca
POLYTECHNIC

275 bin üyelik küresel ağ

Kanada'nın Toronto kentindeki öncü lisans ve lisansüstü eğitim kurumu Seneca Polytechnic, son teknolojiyle donatılmış derslik ve kampüslerinde 160'tan fazla program ve 500 kariyer olanağı sunuyor. Animasyon ve tasarım, işletme, mühendislik teknolojisi, bilgi teknolojisi, konaklama ve turizm, medya ve iletişim dahil olmak üzere niş, yeni ortaya çıkan ve uygulamalı alanlarda derece, diploma ve sertifika programlarıyla geniş kapsamda öğrenme imkanı tanıyor. Seneca, yaklaşık 40 bin tam zamanlı öğrenci ve 150'den fazla ülkeden gelen 25 bin uluslararası öğrenciye sahip. Mezun olan öğrenciler, 275 binden fazla üyeye sahip Seneca mezunlarından oluşan küresel ağı katılabiliyor. İstanbul Ticaret Üniversitesi ile yapılan protokol gereği önümüzdeki dönemlerde farklı teknoloji içeren sertifika programlarının lisansüstü programların müfredatına entegrasyonu gerçekleştirilecek.



Beden alınca ruh verince

Gıda işiyle uğraşan aile şirketinin kurucusu baba, hafta sonu şirketin bayi toplantısını yapmıştı. Ailesiyle katıldığı bu organizasyon sonrası otelden ayrılmış ve yaklaşık beş saat sürecek yolculukları başlamıştı. Eşinin, oğlunun ve kızının telefonlarıyla meşgul olduklarını gören baba, yolculuğu keyifli hale getirmek için sohbet konuları açmaya çalıştı. Asıl amacı, daralan aile içi iletişimi geliştirmekti.

Üç günlük bayi toplantısı hakkındaki görüşlerini sordu. Toplantının açılışına ve gala yemeğine katılan anne ve kızın tek yorumu, gala yemeği ve toplantı sonundaki toplu fotoğraf çekimini eleştirmek oldu. Zira fotoğrafta arzu ettikleri yerde değillerdi. İkisinin de bu etkinlikten memnun kalmadığı belliydi. Ayrıca anne altın gününe, kız arkadaşlarıyla sinemaya gidemediği için üzgündü.

Kurumda çalışan ve toplantıların bir kısmına katılan kurucunun oğlu da dişe dokunur bir yorum yapmadı. Toplantıda gereksiz ayrıntılara inildiğini, en çok satanlara ödül vermenin ve düzenlenen yemeğin yeterli olduğunu söyledi. Ve toplantı için evden çıkarken krize dönüşen kendi arabasını getirme isteğinin babası tarafından engellenmesine olan kızgınlığını yineledi durdu. Baba; 'Evladım, arabayı getirseydin şehirde dolaşmaktan toplantılara katılmayacaktın' demekle yetindi.

Aylardır hazırlık yapılan ve geçen yılın üretim, pazarlama ve mali işler bakımından değerlendirildiği, bütçe ve gerçekleşen hedeflerin kıyas edildiği, başarılı yöneticilerin taltif edildiği, yeni yılın hedeflerinin belirlendiği bu önemli toplantının aile için bir gezi ve alışverişin ötesine geçmemiş olmasına sıkıldı kurucu baba.

Aile heyecansız

Aile şirketi, tüm olumsuz gelişmelere rağmen güzel bir yıl geçirmiş, satış hedeflerine ulaşmış ve üst yöneticilerle bayilerin moral ve motivasyonları iyileştirilmişti. İşin içine girmeyen, yapılan etkinlikten heyecan duymayan sadece aile üyeleri idi.

Arabada bir süre sessizlik oldu ve telefon mesaisi devam etti. Üç gün, gece geç saatlere kadar çalışan ve bayileri yeni hedefler konusunda ikna etmeye çalışan baba yorgundu. Aileden biri arabayı kullansa diye düşündü ama hiçbirinden teklif gelmedi. Aynı arabada mutsuz bir duruş sergilediklerinden baba da böyle bir yardım istemedi aile üyelerinden.

Baba, iletişimi sürdürmek hem de uyanık kalmak istiyordu. Zira bir arada geçirdikleri sınırlı zamanlardan biriydi bu anlar, bir fırsattı. Tekrar konuşmaya başladı. Bir danışmandan öğrendiği yöntemle ailesine yaşamdaki hedeflerini sordu. Ve dedi ki: "Şimdi her birimiz eksiklerimizi, hayallerimizi, duygularımızı, hedeflerimizi, bunlara ulaşmak için çalışmalarımızı paylaşalım."

Konuşmak zorunda kalan aile üyelerinin beden dilleri asıldı. Önce anne söz aldı: "Yıllardır bir işin var. Hep çalışıyorsun. Ben kendime bir hayat kurdum. Arkadaşlarımla birlikteyim. En önemli hayalim aylardır söylediğim karavan. Bir an önce alırsan iyi olur. Arkadaşlarla karavan gezileri yapacağız..."

Kim emanet alacak?

Kız, konuşmakla konuşmamak arası bir tavırla sesini yükselterek konuştu: "Ne dememi istiyorsun ki? Sanki bilmiyormuş gibi. Benim hayalim belli. Kendime ait bir eve çıkmak istiyorum. Arkadaşlarımla var. Keyifleri yerinde. Şehrin bütün sosyetesinin içindeler. Bense ailemle bir sitede yaşıyorum. Bu üniversiteden de bıkıtm artık. Bir türlü bitmiyor. Zaten bitirsem de ne yazar ki..."

Morali daha da bozulan baba, bir ümit oğlunun hayalleri ve hedefleri arasında aile ve ailenin işi vardır beklentisi içindeyken oğlu da isteksiz şekilde konuşmaya başladı: "Bana sorarsanız hayat boş. Nasıl olsa ölüp gidecek herkes. O zaman keyfimize bakalım. Yetecek kadar zenginliğimiz var. Telaşa ne gerek var. Benim hedefim tek kapılı bir araba. İki yıldır istiyorum ama olmadı. İş de sevmiyorum zaten başarılı da değilim. Şirketin hiçbir işi ilgimi çekmiyor. Ben günümü, yaşımı yaşamak istiyorum..."

Aile üyeleri tekrar telefonlarına daldı. Baba da derin düşüncelere dalar içinden konuştu sessizce: "Yıllar öncesinde kurduğum bu işi, turnaklarımla büyüttüm. Yıllardır isteklerinizin sonu gelmedi. Ne zorluklar çektiğimi biliyorsunuz aslında ama zenginlik, fakirliği çabuk unutturdu. Varlık, yokluğu görmeye engel oldu. Bunca işi kime emanet edeceğim? Ben bir iş insanı olarak ailenin ve işin maddi büyümesine yani bedenine çalışmışım. Ama ruhu ihmal etmişim. Zira beden aldıkça ruh verdikçe tatmin olur."

Herkes telefonuyla o kadar meşguldü ki, direksiyondaki babanın adeta yalnız yolculuk yaptığını ve ara sıra gözlerinin kapandığını fark etmediler bile...

İstanbul Ticaret Odası, 22-26 Nisan 2024 tarihlerinde gerçekleştirilecek Hannover Messe Fuarı'nın hazırlıklarına başladı. Endüstriyel dönüşüm temasıyla 250 bin ziyaretçinin beklendiği fuarda, enerji ve teknoloji odaklı girişimlerin ön plana çıkacağı belirtildi.



Hannover Messe 2024 hazırlıkları başladı



BARIŞ CABACI

İSTANBUL Ticaret Odası, 1960'lı yıllardan itibaren uluslararası fuarların Türkiye milli iştirakini gerçekleştiriyor. Sanayi sektörünün atadamarı olarak tanımlanan Hannover Messe Fuarı'nın Türkiye milli iştiraki, 1992 yılından itibaren İstanbul Ticaret Odası tarafından yürütülüyor. Almanya'nın Hannover şehrinde, 22-26 Nisan 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilecek Hannover Messe 2024 Fuarı Türkiye Milli İştirak Organizasyonu hazırlık çalışmaları için İTO Merkez Bina'da toplantı düzenlendi. Toplantıda, Almanya'daki ticaret ve yatırım imkanları da ele alındı.

EKONOMİK VE SOSYAL

Toplantının açılışında konuşan

İTO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mehmet Develioğlu, Türkiye ekonomisi için ihracatın çok önemli olduğunu belirterek, şunları söyledi: "Oda olarak yılda 40'ı aşkın uluslararası fuara firmalarımızı taşıyor, katılımcıların tüm lojistik ve stant hizmetlerini bizzat üstleniyoruz. Dünya endüstrisinin nabzını tutan Hannover Messe 2024 Sanayi Fuarı için bir aradayız. Sanayi, dev bir güç. Hem ekonomik bir güç hem de sosyal bir güç. Hayat verdiği yüzlerce sektöre, oluşturduğu istihdamla, uluslararası yatırımlar ve teknoloji transferindeki kilit rolüyle sadece ekonomik bir alan olmanın ötesine geçiyor. Sanayi, dünyayı küreselleştiren, toplumların yaşam biçimlerini yönlendiren dev bir güç odağı oluşturuyor."

ENDÜSTRİYEL DÖNÜŞÜM

Sanayinin küresel ekonomide milyar dolarlık yatırımlara yön verirken insanlar ve kıtalar arasında da kültürel köprüler inşa ettiğini vurgulayan Develioğlu, "Hannover Messe, 2024'te 'Endüstriyel Dönüşüm' temasıyla yapılacak. Fuar, sanayi sektörüyle birlikte dünyayı da dönüştürecek. Dönüşümün anahtarı, dijitalleşme ve sürdürülebilirlikten geçiyor. Dijitalleşmiş, iklim-zararsız ve sürdürülebilir değer zinciri, Türkiye'de de tüm işletmelerimizin önem vermesi gereken bir alan. İşte bu nedenle İstanbul Ticaret Odası olarak firmalarımızla birlikte Hannover Sanayi Fuarı'nda yer almayı son derece kıymetli buluyoruz. İhracatımızın önünde hem menzil hem de ürün bazında yeni ufuklar açılacağına inancımız sonsuz. İstanbul Ticaret Odası olarak 1992 yılından bu yana kesintisiz şekilde sanayicimizi bu fuarda küresel vitrine taşıyoruz" diye konuştu.

250 BİN KATILIMCI

Toplantıda söz alan Hannover Messe Fuarı Global Direktörü Hubertus von Monschaw, firmaların buluşma noktasının Messe Fuarı olduğunu belirterek, şunları söyledi: "Sanayi alanında dünya genelinde faaliyet gösteren firmaların bu fuara katılması gerekiyor. Geçen fuarımıza 136 bin ziyaretçi, 4 bin firma (300'ü startup), 8 binden fazla ürün ile katıldı. 2024'teki fuarımızda 250 bin ziyaretçi bekliyoruz. Bu da fuarın büyüklüğünü gösteriyor. Firmalarımız, enerji odaklı girişimlere daha fazla ilgi gösteriyor. Fuarın profesyonel ziyaretçileri, katılımcı firmaların karbon nötr olup olmadığına dikkat edecek. Hidrojen, Almanya'da 500'den fazla şirketin odaklandığı önemli bir alan. Amacımız, hidrojen piyasasını oluşturarak enerjiyi çeşitlendirmek. Firmalar bu yönde çalışmalar yaparsa kazançları daha fazla olabilir."

İnovatif firmalara destek

Almanya'nın Ar-Ge geliştirme alanında bir numaralı şehrinin Hannover olduğunu söyleyen Hannover Impuls GmbH Türkiye Sorumlusu Aytekin Hatipoğlu, "Almanya'da şirket kurmak isteyenlere birçok desteğimiz var. Bunlara; ofis açmak, banka hesabı oluşturmak da dahil. 1000 Euro ve 25 bin Euro'luk teminatla Almanya'da şirket kurmak mümkün. Almanya, inovatif firmalara ve start-uplara çok önem veriyor."

Schengen bölgesine vize almak konusunda zorluklar yaşandığını belirten Hannover Fairs Turkey Fuarcılık A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Belkis Ferron Ertaşkın ise bu konuda çalışmalar yapıldığını ve yeni yılda vize koşullarının rahatlayacağını belirtti.

HANNOVER MESSE 2024

Hannover - Almanya
22 - 26 Nisan 2024

Türkiye Milli İştiraki
İstanbul Ticaret Odası Organizasyonu

T.C.
Ticaret Bakanlığı
tarafından açıklanan
devlet desteği tutarı
14.898 TL/m²

SANAYİ SEKTÖRÜNÜN LİDERLERİ HANNOVER MESSE 2024'TE BULUŞUYOR!

HANNOVER MESSE

- Dünyanın geniş kapsamlı sanayi fuarı
- 11 farklı ihtisas salonunda 226.000 m² sergileme alanı
- 4.000'den fazla uluslararası katılımcı
- 130.000 profesyonel ziyaretçi
- 14.000'den fazla ürün ve çözüm önerileri
- 21. yüzyılın trendlerini ve teknolojik gelişmelerini yakından inceleme olanağı
- Endüstriyel dönüşümde yenilikler
- İstanbul Ticaret Odası tarafından 1992 yılından itibaren gerçekleştirilen Türkiye Milli İştirak Organizasyonu'nun yükselen başarı grafiği

TÜRKİYE MİLLİ STANTLARININ YER ALACAĞI İHTİSAS SALONLARI

- Akışkan Gücü, Hidrolik, Pnömatik
- Dijital Ekosistemler
- Enerji
- Future Hub
- Yan Sanayi

KATILIM BEDELİNE DAHİL HİZMETLER

- Stant dekorasyonu ve aydınlatma
- Ürünlerin nakliye, gümrükleme ve sigorta işlemleri
- Fuar web sayfasında firma bilgilerinin yer alması
- Türkiye Milli İştirak Broşürü'nde firma bilgilerinin yayınlanması
- Fuar süresince ofis, internet ve ikram hizmetleri
- Fuar giriş kartı temini
- Devlet desteğine ilişkin ilgili Birlik tarafından talep edilen dosya bedelinin karşılanması

ÖDEME PLANI

Katılım Bedeli : 800 Euro / m²
Minimum Stant Alanı : 12 m²



İSTANBUL
TİCARET
ODASI 1882

Gökhan Çapkin	Sibel Tayanç	Sena Yakar
0212 455 61 16 0530 664 86 22 gokhan.capkin@ito.org.tr	0212 455 61 11 0530 664 86 18 sibel.tayanca@ito.org.tr	0212 455 61 18 sena.yakar@ito.org.tr

444 0 486 | ito.org.tr | [in](#) [f](#) [t](#) [@](#) /itokurumsal

Yüksek hızla ve doğrulukla otomatik hasar tespiti yapıyor

Görüntü işleme, derin öğrenme ve makina öğrenmesi gibi yapay zeka metotları tamamen çevrimdışı olarak kendi kaynaklarında geliştiren Wyseye, araç hasarlarını hızlı bir şekilde değerlendirip raporlayan bir projeye imza attı.

ÖMÜR KIRBAŞLI

GELENEKSEL manuel süreçlere göre daha yüksek hız ve doğruluk sağlayan Hasar.AI, kaza sonrası araçlarda oluşan hasarı 'otomatik' olarak değerlendiriyor. İş süreçlerini optimize eden ve insan kaynaklarını daha verimli kullanmayı sağlayan sistem, sigorta şirketleri başta olmak üzere mobilite sektörünün büyük oyuncularının problemlerine de çözüm üretiyor. Teknopark İstanbul'da mobilite ağırlıklı projeleriyle dikkat çeken Wyseye'in kurucuları Mehmet Eren Bekin ve Enes Koşar ile geliştirdikleri projeleri ve hedeflerini konuştuk.

KURUMSAL DENEYİM

Bize kısaca şirketinizi tanıtır mısınız?

Wyseye, 2022 yılında TÜBİTAK 1512 BİGG desteğiyle kurulan bir yapay zeka girişimi. Görüntü işleme odaklı çözümler sunuyoruz. Bunu yaparken kurumsal alandaki tecrübelerimizden faydalanyoruz ve müşteri odaklı projelere imza atıyoruz. Aslında Wyseye'in gücü, müşterilerin ihtiyaçlarını anlama konusundaki benzersiz yeteneğinden geliyor. Daha önceki kurumsal deneyimlerimiz, büyük ölçekli görüntü işleme projelerini başarıyla tamamlamamıza olanak tanıdı. Wyseye olarak, bu değerli deneyimleri sektöre yaymak amacıyla Hasar.AI, dokuman.io ve Potanın Yıldızları gibi ticarileşmiş üç farklı projeyi başarıyla yönetiyoruz.

ÜÇ FARKLI PROJE

Hangi alanlarda projeleriniz var?

Wyseye olarak; mobilite, doküman

yönetimi ve spor teknolojisi olmak üzere üç farklı alanda proje geliştirdik ve bu projeler ticarileşti. Mobilite alanında geliştirilen Hasar.AI, hasar tespit çözümüyle sigorta şirketleri başta olmak üzere mobilite sektörünün büyük oyuncularının problemlerini çözüyor. dokuman.io projesi, Hasar.AI'nın bir alt ihtiyacı olarak doğmuş olsa da kendi başına

şirketlerin yüksek hacimli elle veya gözle yürütülen süreçlerini yapay zeka ile tam otomatik olarak ilerletmeye ya da destek sistemi olarak çalışarak çalışanların iş sürelerini

kısaltmaya ve birim zamandaki verimliliği artırmaya yönelik bir çözüm. Spor teknolojisi alanındaki projemiz 'Potanın Yıldızları' ise görüntü işleme teknikleri kullanarak mobil cihazlar aracılığıyla basketbol öğrenen çocuklara sanal antrenman yaptırma amacıyla geliştirilmiş, spor okullarındaki eğitimi daha etkili ve dijitalleştirilmiş hale getiriyor.



Belge süreçlerini otomatikleştiriyor

AVANTAJLARI

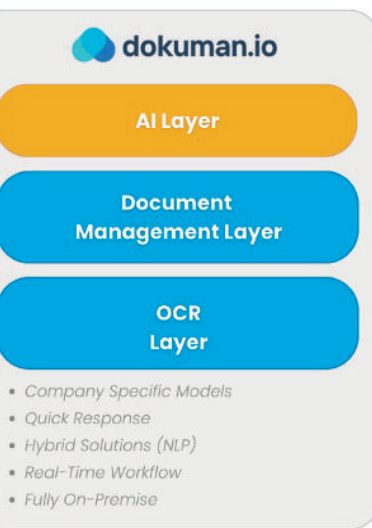
- Hız ve verimlilik:** Belge işleme süreçlerini otomatikleştirerek hızı artırır ve manuel hataları minimize eder.
- Doğruluk:** Yapay zeka algoritmaları, belgelerdeki verileri yüksek doğrulukla çıkarır.
- İş süreçleri optimizasyonu:** Belge iş akışlarını düzenleyip, şirket içi süreçleri optimize eder.
- Entegrasyon yeteneği:** dokuman.io, çeşitli diğer iş yazılımları ve sistemleriyle entegre edilebilir.
- Maliyet azaltma:** Manuel belge işleme süreçlerinden kaynaklanan maliyetleri düşürür.

dokuman.io ne işe yarıyor?

dokuman.io adlı projemiz, yapay zeka ve otomasyon teknolojilerini kullanarak belge işleme süreçlerini optimize eden bir çözüm. İş süreçlerindeki belge yönetimi, sınıflandırma, indeksleme ve veri çıkarma gibi adımları otomatikleştirir. Bu sayede şirketler, büyük hacimli belge işleme işlemlerini daha hızlı ve doğru bir şekilde gerçekleştirebilirler.

Hangi alanlarda çözüm üretiyor?

- Belge sınıflandırma ve indeksleme:** dokuman.io, gelen belgeleri otomatik olarak sınıflandırır ve ilgili anahtar kelimelerle indeksler. Bu sayede belgeler hızlı bir şekilde bulunabilir ve organize edilebilir.
- Veri çıkarma:** Çeşitli belgelerdeki verileri (metin, tablo, sayı) otomatik olarak çıkarır ve veritabanlarına



entegre eder. Manuel veri girişi ihtiyacını azaltır.

Belge iş akışı yönetimi:

Belge süreçlerini otomatikleştirerek iş akışlarını iyileştirir. Belge onay süreçleri ve dolaşımını hızlandırır.

Uyum ve güvenlik: dokuman.io, belge işleme süreçlerini standartlara uygun hale getirir ve güvenlik protokollerine riayet eder.

teknopark istanbul **MİLLİ SANAYİ İÇİN GÖREVE** 259



- Sigorta hasar değerlendirme: Hasar.AI, sigorta şirketlerine, araç hasarlarını otomatik olarak değerlendirme ve raporlama imkanı sunar. Bu, sigorta süreçlerini hızlandırır ve doğruluğu artırır.

- Filo yönetimi: Hasar.AI, filo sahiplerine ve yöneticilerine araç hasarlarını etkili bir şekilde izleme ve değerlendirme yeteneği sağlar. Bu da filo yönetimi süreçlerini optimize eder.

- Oto kiralama ve paylaşım hizmetleri: Araç kiralama şirketleri ve paylaşım hizmetleri sağlayıcıları, Hasar.AI kullanarak araç hasarlarını hızlı bir şekilde tespit edebilir ve müşteri ilişkilerini güçlendirebilir.

- Çekici ve yardım hizmetleri: Çekici ve yardım hizmeti sağlayıcıları, Hasar.AI ile hasarlı araçları etkili şekilde değerlendirebilir ve müşteri memnuniyetini artırabilir.

Neden Hasar.AI?

Klasik yöntemlere göre avantajları neler?

- Hızlı ve doğru değerlendirme:** Hasar.AI, araç hasarlarını hızlı bir şekilde değerlendirir ve raporlar, manuel süreçlere kıyasla daha yüksek hız ve doğruluk sağlar.
- Verimlilik artışı:** Otomatik hasar değerlendirmesi, iş süreçlerini optimize eder ve insan kaynaklarını daha verimli kullanmayı sağlar.
- Müşteri memnuniyeti:** Sigorta şirketleri, filo yöneticileri ve diğer paydaşlar, daha hızlı ve şeffaf hasar süreçleri ile müşteri memnuniyetini artırır.
- Esnek ve uyumlu:** Hasar.AI, farklı sektörlerde ve kullanım senaryolarında esnek bir şekilde uygulanabilir, özelleştirilebilir ve entegre edilebilir.

Sanal basketbol antrenmanı

Potanın Yıldızları nedir?

Potanın Yıldızları, görüntü işleme teknikleri kullanılarak mobil cihazlar aracılığıyla basketbol öğrenen çocuklara sanal antrenman yaptırma amacıyla geliştirilmiş bir spor teknolojisi projesi. Proje, spor okullarındaki kısıtlı süredeki eğitimi optimize etmeyi hedefliyor, hem öğrencinin eğitimi hedef alınmış hem de spor okullarındaki

geleneksel süreçler dijitalleştiriyor. Projenin çok sayıda avantajı da bulunuyor. Çocuklar, herhangi bir fiziksel sahaya ihtiyaç duymadan, mobil cihazları üzerinden antrenman yapabilirler. Programlar, öğrencilerin seviyelerine ve ihtiyaçlarına uygun olarak kişiselleştirilebilir. Potanın Yıldızları, öğrenci performansını takip eder ve eğitim programlarını buna göre adapte eder.



DİJİTAL KÖŞE

Doç. Dr. Adnan ERTEMEL

Yeni bir web trendi: Progressive web uygulamaları

Dijital çağın hızla evrim geçirmesiyle birlikte, kullanıcı deneyimini ön planda tutan yeni bir web trendi ön plana çıkıyor: Progressive web uygulamaları (Apps) veya kısaca PWA. Progressive web uygulamaları, internet sitelerinin sanki bir uygulamaymış gibi mobil ve tablet cihazlarında görüntülenmesini sağlıyor. Bu teknoloji, web sitelerini mobil uygulamalarla benzer seviyede performans ve kullanıcı deneyimi sunan bir tür web uygulaması olarak öne çıkıyor. Bu sayede işletmeler için dijital varlıklarını güçlendirmek ve müşteri memnuniyetini artırmak adına heyecan verici bir fırsat ortaya çıkıyor.

Progressive web uygulamaları, kulağa en başta yüklenebilir bir web sitesi gibi gelebilir fakat bundan çok daha fazlasıdır. Sitenizi progressive web uygulamalarına dönüştürseniz siteniz hem bir web sitesi ile aynı özellikleri taşımaya devam edecek hem de mobil uygulama özellikleri taşıyacak. Bundan sonra siteniz çevrimdışı kullanılabilir hale gelir. Ayrıca telefonun belli donanım özelliklerini kullanabilir ve kullanıcıya bildirim gönderebilir olacaksınız. Kullanıcılar uygulama açık olmasa bile onay verdikleri takdirde bildirim alabilirler. Bu, işletmelerin kullanıcılarına özel teklifler, güncellemeler veya kampanya bilgilerini anında iletebilmesini sağlar.

Çevrimdışı da çalışabilir

Progressive web uygulamalarının öne çıkan bir özelliği de web sitenizin çevrimdışı olarak çalışabilmesidir. Kullanıcılar, internet bağlantısı olmadığında bile progressive web uygulamaları aracılığıyla web sitenize ulaşabilir, içerikleri görüntüleyebilir ve etkileşimde bulunabilirler. Bu, kullanıcılara sürekli bir erişim imkânı tanıyarak web sitenizin ulaşılabilirliğini artırır.

Bu uygulamalar mobil cihazların ana ekranına kendi ikonunu ekleyerek kullanıcıların hızlı erişim yapmasını sağlar. Bu, kullanıcıların web sitenize bir mobil uygulama gibi hızlıca ulaşmalarını mümkün kılar. Responsive tasarım özelliğini koruyarak, ekranın mükemmel oranda dolmasını sağlar ve kullanıcılara daha keyifli bir deneyim sunar.

Progressive web uygulamaları, tarayıcının (chrome vb.) alt yapısı ile desteklenerek gelişmiş bir kullanıcı deneyimi sunar. Bu sayede tarayıcı uyumluluğu ve performans avantajları elde edilir. Kullanıcılar, farklı tarayıcılarda tutarlı bir şekilde etkileşimde bulunabilir ve uygulamanın en iyi performansla çalışmasını sağlar.

Rekabet avantajı

Uygulamanın güncellenmesi durumunda, mobil cihazlardan otomatik olarak güncel uygulamaya geçiş yapılır. Bu, kullanıcıların her zaman en güncel ve güvenilir versiyonu kullanmalarını sağlar. Bu da işletmelerin, yeni özellikleri ve iyileştirmeleri hızlıca kullanıcılarına sunma avantajına sahip olmalarını sağlar.

Progressive web uygulamaları, kullanıcıların uygulamayı sadece bir link aracılığıyla paylaşabilmelerine olanak tanır. Karşı tarafın herhangi bir kurulum yapmasına gerek kalmadan, paylaşılan link üzerinden uygulamayı hemen kullanmaya başlaması mümkün. Bu, kullanıcıların uygulamayı arkadaşlarıyla kolayca paylaşmalarını ve yaymalarını sağlar.

Sonuç olarak, progressive web uygulamaları, işletmelerin dijital dönüşüm yolculuğunda önemli bir kilometre taşıdır. Bu teknoloji, web ve mobilin buluşma noktasında, daha hızlı, daha etkileşimli ve çevrimdışı erişim imkanlarıyla öne çıkar. İleri web uygulamalarıyla işletmeler, müşteri sadakatini artırabilir, kullanıcı deneyimini zirveye taşıyabilir ve rekabet avantajı elde edebilirler.

Sürücüsüz helikopter 550 kg yük taşıyabilecek



Sivil kullanıma yönelik insansız helikopterin üretimine başlandı. R550X adlı helikopter, 550 kilograa kadar yük taşıyarak, saatte 241 km'ye varan hızlarda uç saatten fazla uçabilecek. Sürücüsüz helikopter, kargo teslimatının yanı sıra yangınla mücadelede de kullanılacak.

AYŞE BAŞAK

İSTATİSTİKLERE göre helikopterlerde 100 bin saatlik uçuş süresinde 9.84 kaza yaşanıyor. Helikopterlerin kötü şöhreti ve genel olarak uçakların 100 bin saatte 7.28 kaza yaptığı gerçeği göz önüne alındığında, aslında bu oranın ilginç bir şekilde düşük olduğu bile söylenebilir. Buna rağmen, helikopterleri insanlar için daha kolay uçulur ve daha güvenli hale getirmeye çalışan çok sayıda proje var. Amerikan Rotor Technologies, sivil kullanıma yönelik tam boyutlu bir insansız helikopterin üretimine başladı. R550X adlı helikopter, 550 kilograa

kadar kargo taşıyarak, saatte 241 km'ye varan hızlarda uç saatten fazla uçabilecek.

YETERLİ SENSÖR VE ZEKA

Şirket, geçen aralık ayında başlayarak 9 farklı lokasyonda iki otonom helikopter prototipini yaklaşık bir yıl boyunca defalarca uçurdu. Test uçuşlarını 2023 Kasım'da tamamladı ve araçlar için '20 saatten fazla' uçuş süresi kaydetti. Bu süre, bizlere çok uzun gibi gelmiyor ama Rotor'un üretime soktuğu R550X, 'araçsal meteorolojik koşullar' da dahil olmak üzere geceleri ve sınırlı görüş koşullarında uçmak için yeterli sensör ve zekaya sahip bir insansız helikopter

ya da başka bir deyişle devasa bir otonom drone.

UÇUŞA ELVERİŞLİLİK

Helikopter, kargo teslimatı, yangınla mücadele ve muhtemelen diğer kara bazlı teslimat görevlerinde kullanılacak. İnsansız bir helikopter nasıl yasal olabilir diye düşünebilirsiniz! Rotor, helikopterleri, çoğu ülkede deneysel uçak olarak uçmalarına olanak sağlayacak Özel Uçuşa Elverişlilik Sertifikası için derhal değerlendirmeye hazır bir durumda teslim etmeyi planlıyor. Rotor, insansız helikopter için henüz bir fiyat duyurmadı, ancak teslimatların ve ticari operasyonların 2024'te başlayabileceğini açıkladı.

Kargo bölümü var, koltuk yok

R550X, gerçek bir helikopter boyutlarında ama koltuğu yok. Aslında büyük bir kargo bölümünden başka hiçbir şeye sahip değil ve standart helikopterin yükünün iki katından fazlasını taşıyabiliyor. Komuta ve kontrol menzili, yer tabanlı bir uydu iletişim rölesinden 16 km kadar veya havadaki bir röleden veya LTE iletişimleri aracılığıyla

1.600 km'den fazla. İletişim kesilirse -üretici Rotor, altı farklı veri bağlantısını aynı anda çalıştırdığı için bunun pek olası olmadığını söylüyor- bir eylem planı seçebiliyorsunuz. Ya onu oyalayıp iletişimin yeniden bağlanmasını bekleyebiliyor ya da önceden belirlenmiş bir süre boyunca üsse geri dönmesini sağlayabiliyorsunuz.



Uzay için mikro reaktör

DEVLETLERİN ve özel şirketlerin faaliyetlerini derin uzaya doğru genişletmeyi taahhüt ettikleri günümüzde, uzay ortamında güneş panellerinin ötesinde güvenilir bir güç kaynağı bulmak, bir zorunluluğa dönüşmüş durumda. Rolls-Royce şirketi, Birleşik Krallık Uzay Ajansı tarafından finanse edilen 2.9 milyon sterlin tutarındaki bir program kapsamında bu ihtiyaçları karşılamaya yönelik yeni bir mikro reaktör üzerinde çalışıyor. Şirket, yeni nesil uzay araçlarının ve Ay üslerinin nükleer geleceğini gözler önüne seren yeni Uzay Mikro-Reaktör Konsept Modeli'nin bir maketini, Belfast'ta düzenlenen Birleşik Krallık Uzay Konferansı'nda ilk defa dünya kamuoyuyla paylaştı.

10 YILDA AY'DA OLACAK

Önümüzdeki 10 yıl içinde Ay'a gönderilmesi

planlanan bu küçük ama gelişmiş reaktör, gelecekte kurulacak uzay üslerinde iddialı görevler üstlenecek gibi görünüyor. Reaktör, temel işlevlerinin yanı sıra zorlu koşullarda uzay üsündekilerin hayatta kalabilmeleri için gereken enerjiyi, özellikle üsleri ısıtmak için gereken gücü sağlamak üzere tasarlanmış. Yeni reaktör, ayrıca, görev menzillerini dış güneş sistemi ve ötesine kadar genişletecek bir güç kaynağı olarak görev yapacak. Bakım ve devriye için kullanılacak uzay araçlarının uzayda daha büyük bir hızla hareket etmesine olanak sağlayacak şekilde tasarlanan reaktör, alanda çalışanlara daha fazla esneklik sağlayacak.

TEMİZ VE GÜVENLİ ENERJİ

Rolls-Royce'un modeli, mikro reaktörün temel tasarımını gösteriyor. Şirket, cihazın çakıl yataklı reaktör yakıtının

bir çeşidi olan gelişmiş bir tasarım kullandığını duyursa da bunun dünya üzerindeki ticari güç reaktörleri ile aynı prensipte çalışan bir füzyon reaktörü olduğu söylenebilir. Ancak çubukları, zenginleştirilmiş uranyum, karbon ve oksijenden oluşan bilardo topu büyüklüğünde yakıt küreleriyle değiştirilmiş ve ısıyı emerek çekirdeği karbon ve seramik katmanlarının içine kapatılmış. Bu hem doğası gereği yakıt çubuklarından daha güvenli hem de daha basit bir gaz soğutma sistemine izin veriyor. Mikro reaktör teknolojisi, her ne kadar uzay için hazırlanıyor olsa da sanayiye karbondan arındırmak, temiz, güvenli ve itimat edilebilir enerji elde etmek için bir çözüm sağlayabilir. Ayrıca hem ticari hem de savunma amaçlı kullanılabileceği düşünülüyor.

IFAT 2024

Münih / Almanya
13 - 17 Mayıs 2024



- Araç Üstü Ekipmanları, Cadde Temizliği
- Arıtma Sistemleri, Atık Su, Hidrolik Mühendisliği
- Armatür, Hırdavat ve Bağlantı Elemanları
- Geri Dönüşüm, Katı Atık Sistemleri
- Pompa

ÇEVRE TEKNOLOJİLERİNİN VE ATIK YÖNETİMİNİN LİDER FUARI

IFAT 2024

- Sektörün önde gelen uluslararası ticaret fuarı
- 59 ülkeden 2.984 katılımcı
- 155 ülkeden 119.000 ziyaretçi
- Türkiye milli katılım organizasyonunun 2012 yılından itibaren yükselen başarı grafiği

KATILIM BEDELİNE DAHİL HİZMETLER

- Stant dekorasyonu, temel aydınlatma
- Ürünlerin nakliye, gümrükleme ve sigorta işlemleri
- Fuar web sayfasında firma bilgilerinin yer alması
- Oda'mızca hazırlanan katalogta firma bilgilerinin yer alması
- Fuar süresince internet ve ikram hizmetleri
- Fuar giriş kartı
- T.C. Ticaret Bakanlığı teşvik işlemleri hakkında bilgilendirme
- Devlet desteğine ilişkin ilgili İhracatçı Birliği tarafından talep edilen dosya masrafı

ÖDEME PLANI

Minimum stant alanı : 9 m²
m² Katılım bedeli : 700 Euro / m²



İSTANBUL
TİCARET
ODASI 1882

Esra Yılmaz / Akif Gönüllü / Levent Çakır / Murat Özturan / Esra Avcıoğlu

Tel : 0212 455 65 10 / 455 61 19 / 455 62 39 / 455 62 21 / 455 61 10

E-posta : esra.yilmaz@ito.org.tr / akif.gonullu@ito.org.tr / levent.cakir@ito.org.tr

murat.ozturan@ito.org.tr / esra.avcioglu@ito.org.tr

GSM : 0530 874 89 73 / 0530 931 31 08 / 0539 455 52 66

0530 078 43 55 / 0530 386 92 66 / 0533 959 30 57

444 0 486 | ito.org.tr | /itokurumsal

Hindistan'ın Yeni Delhi kentinde düzenlenen SIAL India'da 30'dan fazla ülkeden yüzlerce katılımcı gıda ürünlerini ve gıda endüstrisi makinalarını tanıttı. Fuarın milli katılım organizasyonunu yapan İstanbul Ticaret Odası, 2024 yılında gerçekleştirilecek SIAL Canada, SIAL China ve Anuga Select China fuarlarına hazırlık çalışmalarına başladı.



Gıdada SIAL India tamam sıra 2024 fuarlarında

SIAL
INSPIRE FOOD BUSINESS
New Delhi

TÜRKİYE'nin gıda sektörü, dış fuarlarla yeni ihracat kapılarını aralıyor. Dünyanın en çok iş bağlantısı yapılan gıda fuarlarından biri olan SIAL India'da Türk firmaları da yer aldı. 1980'li yıllardan bu yana SIAL gıda fuarlarına katılım organizasyonunu yürüten İstanbul Ticaret Odası, Hindistan'ın Yeni Delhi şehrinde gerçekleştirilen SIAL India 2023 Fuarı'nın da Türkiye milli iştirak organizasyonunu düzenledi. 7-9 Aralık'ta gerçekleşen fuarda; bakliyatın organik ürünlere, fırın mamullerinden süt ürünlerine hemen her çeşit gıda ürünü ve baharatlar sergilendi. Ayrıca gıda işleme makinaları, paketleme ekipmanları da profesyonel ziyaretçileri kendine çekti.

B2B GÖRÜŞMELER

30'dan fazla ülkeden



yüzlerce katılımcı ve binlerce profesyonel ziyaretçi, global etki potansiyeli yüksek olan fuarda B2B görüşmeler yaptı.

Fuarın açılış programına katılan İTO Başkan Yardımcısı Ahmet Özer ve Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Doğan Salman, Yeni Delhi Büyükelçisi Fırat Sunel ve Ticaret Müşavirleri ile firmaları ziyaret

ederek, katılımcı sertifikalarını takdim etti.

İstanbul Ticaret Odası, SIAL India'nın tamamlanmasının ardından önümüzdeki yılın fuarlarına hazırlanmaya başladı. İTO, 2024 yılında gıda sektörüne yönelik çalışmalarına SIAL Canada, SIAL China ve Anuga Select China ile devam edecek.

Balkan ülkelerine Tiran'dan erişim



İSTANBUL Ticaret Odası, 29. Tiran Uluslararası Fuarı'na katılarak, Türk firmaları için ikili görüşme organizasyonu düzenledi.

Arnavutluk'un başkenti Tiran'da düzenlenen fuarda, yüzlerce firma yer aldı. Fuarda, imalat, madencilik, inşaat, ağır sanayi, enerji, telekomünikasyon, sağlık, hastane ekipmanları, sarf malzemeleri, çevre

koruma, atık bertaraf, geri dönüşüm ürünleri sergilenirken, start-uplar ve inovasyon örnekleri de ziyaretçilerin ilgisini çekti. Fuar; partnerler, distribütörler, hizmet sağlayıcılar, yatırımcılar ve yeni bağlantılar kurmak isteyen işletmeler için fırsat ortamı oldu. Fuarın, özellikle Balkan ülkeleri arasında dış ticaret bağlantılarının geliştirilme konusunda

büyük katkıları olduğu kaydedildi.

GÜÇLÜ TARİHİ BAĞLAR

6-9 Aralık tarihlerinde düzenlenen fuarın açılış programında konuşan İTO Başkan Yardımcısı Mehmet Develioğlu, tarihi bağların olduğu Balkan ülkeleriyle ticareti geliştirmeye gayret ettiklerini

söyledi. Tiran Büyükelçisi Tayyar Kağan Atay ile firmaları

ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundu. Develioğlu, programı dahilinde, Ticaret Müşaviri Pelin Özdemir ve Yunus Emre Enstitüsü Tiran Müdürü Ömer Demirbaş'ı da ziyaret ederek, ikili ilişkileri ve ticareti geliştirmeye yönelik konuları görüştü. İTO, Tiran'daki ikili görüşme organizasyonlarının ardından 2024 yılı fuar çalışmalarına başladı.



Develioğlu'na 'Altın Kartal Madalyası'

Tiran Kongre Sarayı'ndaki etkinliğin açılışında konuşan fuarın düzenleyicisi Klik Ekspo Group and Tirana International Fair yöneticisi Luan Muhametaj, fuardaki en önemli standartları Türkiye ile Sırbistan'ın olduğunu söyledi. Luan Muhametaj, ülkeler arası ilişkilerde katkısından ötürü İTO Başkan Yardımcısı Mehmet Develioğlu'na 'Altın Kartal Madalyası' takdim etti.

ANUGA SELECT CHINA 2024

Shenzhen - Çin Halk Cumhuriyeti
24 - 26 Nisan 2024

İstanbul Ticaret Odası Organizasyonu



ÇİN'E GIDA İHRACAT POTANSİYELİNİ ANUGA İLE DEĞERLENDİRİN

ANUGA SELECT CHINA 2024

- 2023 yılında Anufood China adıyla; 28 ülkeden uluslararası katılımcılar 25.703 ziyaretçi
- Hong Kong, Macau, Tayvan ve Güneydoğu Asya'ya açılan en önemli ticaret kapısı Shenzhen'de profesyoneller ile görüşmeler
- Çin'in en yüksek gıda ve catering ürünleri hasılatını sağlayan bölgesine erişim
- Çin gıda ithalatı içinde en yüksek paya sahip pazara giriş imkanı
- 19 Trilyon RMB Gayrisafi Milli Hasılatı ile Güney Çin Pazarında etkin tanıtım fırsatı

KATILIM BEDELİNE DAHİL HİZMETLER

- Sergileme vitrini bazında katılım,
- Maksimum 50 kg olmak üzere ürünlerin, nakliye, gümrükleme ve sigorta işlemleri
- Fuar web sayfasında firma bilgilerinin yer alması,
- Katılıma ilişkin hazırlanacak broşürde firma bilgilerinin yer alması,
- Fuar süresince iletişim ve ikram hizmetleri

KATILIM BİLGİSİ

İstanbul Ticaret Odasının
Desteği ile Katılım Bedeli: 50.000 TL



Murat Özturan

0 212 455 62 21
Gsm: 0530 078 43 55
murat.ozturan@ito.org.tr

Yeşim Yıldız

0 212 455 61 15
yesim.yildiz@ito.org.tr

Aylin Odabaş

0 212 455 61 00
Gsm: 0533 959 30 57
aylin.odabas@ito.org.tr

444 0 486 | ito.org.tr | @itokurumsal



Perakendede gündem indirim ve sabit fiyat

İSTANBUL Perakendeciler Derneği (PERDER) çatısı altında yer alan yerel marketler, yaklaşık 1.5 milyon metrekare alanda 2 bin 300 şube ile hizmet veriyor. Ayrıca, 40 bin kişiye de istihdam sağlıyor. İstanbul PERDER'e üye zincir market temsilcileriyle üretici, tedarikçi ve distribütör firmaları bir araya getiren 'İstanbul Yerel Marketler Buluşması ve Fuarı' düzenlendi. Programa, Ticaret Bakan Yardımcısı Mahmut Gürçan, İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ahmet Özer de katıldı.

FARKLI ÜRÜNLERDE KAMPANYA

Fuarın açılışında konuşan İstanbul PERDER Başkanı Faruk Güzelde, rekabetin ve gerilimlerin giderek arttığı uluslararası düzenin yeniden şekillendiği zorlu bir dönemden geçildiğine dikkat çekti. Güzelde, "Yerel perakendeciler olarak kur dalgalarının ve enflasyonun yarattığı fiyat belirsizliğine karşı tüketicilerimizin alım gücünü



koruyabilmek için daha fazla gayret gösterme sorumluluğundayız. Fiyat artışlarını tüketici nezdinde dengeleyebilmek için her gün yüzlerce farklı ürün grubunda yaptığımız indirim ve fiyat sabitleme kampanyalarını sürdürüyoruz" dedi.

10 BİNDE FAZLA COĞRAFI ÜRÜN

Türkiye Perakendeciler Federasyonu Başkanı Ömer Düzgün de coğrafi işaretli ürünlerin önemine değinerek, dünya genelinde 10 binden fazla coğrafi işaretli ürün olduğuna dikkat çekti. Coğrafi işaretlerin AB'ye yıllık 75 milyar doların üzerinde katma değer sağladığını dile getiren Düzgün, "Ülkemizde ise coğrafi işaret tescilli alan yaklaşık 1500 ürün mevcut. Avrupa Birliği'nden coğrafi işaret alan ürün sayımız ise 18. Coğrafi işaretler açısından zengin bir ülke olarak sahip olduğumuz yöresel ürünlerin tescillenerek koruma altına alınması ve hak ettikleri ekonomik değerlere ulaşmaları ülkemiz için kritik bir önem taşıyor" diye konuştu.

Yerel yönetimlerde
kültür-sanat yayıncılığı

Malum, eskiden amatör edebiyat-sanat dergileri çıkardı. İstanbul'da, Anadolu'nun her ilinde ve birçok ilçesinde. Bunlar genellikle kendi dar imkânları ile çıkar veya küçük esnafın sağladığı mütevazı reklamlar ile.



Prof. Dr.
Ahmet Emre
BİLGİLİ

Arkasında da genellikle yazarlığa soyunan küçük arkadaş grupları olur. Okurları da öyle çok fazla değildir. Bu nedenle de yayın aralıkları ve ömürleri farklılık arz eder.

Malumdur ki, bu dergilerin en büyük rolü, yazarlarını yetiştirmeleri, ünlüler çıkarmalarıdır. Yine malumdur ki; bu dergilerin en ünlüsü yazarlar diyarı Maraş'ın Andırın ilçesinde uzun soluklu devam eden 'İkinci Yazları' isimli dergi-gazetedir. Aslında dergi, Andırın Postası isimli gazetenin ayda bir yayınlanan sanat ekinden ibarettir. İlk sayı Andırın Postası'nın içinde tek yaprak olarak 24 Nisan 1984'te çıkar. Dergi; hikâye, şiir, deneme ve portre gibi edebi türlere yer vererek adeta taşradan Türkiye'ye açılan bir penceredir. Nice genç kalem burada neşvünema bulur. Bugün bildiğimiz ünlülerden birçoğu burada yazar. 131 sayı çıkan ve son nüshası Ekim 1994 tarihini taşıyan dergi, yaklaşık 2 bine yakın aboneye ücretsiz olarak ulaşır. Sivildir ve samimidir. Aslında bu türden amatör oluşumlar, tam olarak yazı ocaklarıdır. Şimdi gençler yine boş durmuyor. Dijital ortamda bu türden işler yapıyorlar.

★★★

Bize tüm bunları Litros Sanat hatırlattı. Litros Sanat, maddi açıdan ikinci yazları kadar masum değil. Zira arkalarında koskoca Esenler Belediyesi var. Aralarında ünlü yazarlar da var, yeni yetişenler de. İyi bir harmanlama görünüyor. Fakat içeriğine odaklandığınızda, yazınlara baktığınızda, üsluba göz attığınızda bu amatörülüğü, masumiyeti ve samimiyeti görürsünüz. Sanat ve edebiyat dergilerimizin özellikle bu hususu muhafaza etmeleri gerekir. En değerli tarafı budur ve Litros Sanat'ta bunu hissettik. İkinci yazları türünden amatör ruha sahip dergiler gibi bir samimiyet gördük.

Litros Sanat, ismini, Esenler'i oluşturan iki köyden birinin adı olan Litros köyünden alıyor. Esenler Belediyesi'ni kültür ve sanata verdiği destek ve sahiplenme nedeniyle alkışlıyoruz. Fakat bu arada bu vesile ile kültür ve sanata destekle öne çıkan belediyelerimizden de kısaca bahsetmek yerinde olur.

Kültür ve sanat alanında özellikle iyi iş çıkaranlar var. Fatih Belediyemizin kütüphaneleri ve işleyişi öyle bir yerleşti ki, saat gibi işliyor ve memnuniyet çitası çok yüksek. Bunun yanında farklı kültürel projeler akıp gidiyor Fatih'te. Üsküdar Belediyesi kültür ve sanatın yaygınlaşması için kültürün bütün alanlarına destek veriyor. Nevme'ân'lar ulusal bir markanın da ötesine geçti. Artık genç jenerasyon Kadıköy yerine Üsküdar'da buluşmayı tercih ediyor. Üç aylık yayınlanan Üsküdar Kültür ve Medeniyet Dergisi'nin 16. sayısı çıktı. Zeytinburnu Belediye Başkanımız zaten çok özel bir kültür adamı olduğu için onun desteği daha bir özellik taşıyor. Çok ayrıcalıklı mekanlarla ve yaptıkları ile kültür ve sanatın yanı başında. Z Kültür Sanat Şehir Tematik Dergisi'ne ne demek gerekir. Eyüp Sultan, merkezi bir konumda kültürle hemhâl olmayı başarı ile sürdürüyor. Sultanbeyli kendi çapında çok iyi işler çıkardı, kültür camiasında adından söz ettirdi.

★★★

Tabii ki maksat; değişen dünyamızda edebiyatın, sanatın ve masumiyetin nasıl korunurunun cevabını oluşturmak gerekir. İstanbul'da kültür ve sanat yayıncılığı bir lojistik olmadan maalesef çıkmıyor, daha doğrusu çıkmıyor. Bu sebeple belediye başkanlarımızın bu desteği vermelerinde büyük yarar var. Ancak bu desteğin; onları baskılamayacak, köreltmeyecek, özgür olmalarına hâle getirmeyecek şekilde olması gerekir. Bir belediye bültenine benzediğinde maksat hasıl olmuyor. Kabiliyet anlamında yeni yazarları ortaya çıkarmak ve sahiplenmek her zaman doğru olanıdır. Onlar hem beslenecek hem de besleyecek damarları oluşturacaklar. Bir başka önemli husus ise kültür ve sanata verilecek desteğe siyasi perspektiften bakılmamalı.

Elbette kültürle hemhâl olan belediyelerimiz bunlarla sınırlı değil. İlerleyen yazılarımızdan birini tamamen buna ayırmak ve detaylı bir analiz yapmak niyetindeyiz.

İstanbul'da geleneksel hale gelen Uluslararası İstanbul Arapça Kitap Fuarı, bu yıl 8. kez kapılarını açtı. Fuarda standartları gezen İstanbul Valisi Davut Gül, "Böyle uluslararası bir fuara ev sahipliği yaptığımız için de çok mutluyuz. İstanbul bir dünya kenti. Dolayısıyla her milletten her insan burada yaşıyor. Aradığı kitaplara ulaşabilmesi de bu açıdan çok kıymetli" diye konuştu.

İstanbul bir dünya kenti
aranan kitap bulunabilmeli

İSTANBUL'da yoğunluğu artan Arap turistler ve sayıları 1 milyona yaklaşan göçmen Arap nüfusun Arapça kitaba ulaşması amacıyla düzenlenen Uluslararası İstanbul Arapça Kitap Fuarı, bu yıl sekizinci kez kapılarını açtı. İstanbul Fuar Merkezi'nin 9. salonunda 6 bin metrekare alanda ziyaretçilerini ağırlayan fuarda, 150 bin kitap sergilendi. 9-17 Aralık tarihlerinde düzenlenen ve İslam dünyasının Arapça konuşulan coğrafyası dışında gerçekleşen en büyük etkinliği olan fuarda, bu yıl 30 ülkeden 250 yayıncı bir araya geldi.

ÖNEMLİ İHTİYAÇ

Fuarın açılışına katılan İstanbul Valisi Davut Gül, "Kitap okumak, yeme, içme gibi önemli bir ihtiyaç. Özellikle günceli takip etmek, bu anlamda günün müktesebatıyla buluşmak çok değerli. Umuyorum ki, kitap fuarlarının sayısı, kitap okuma oranları artar" dedi. Gül, fuara 250 yayınevinin katıldığına



işaret ederek, "Bu, çok büyük bir rakam. Böyle uluslararası bir fuara ev sahipliği yaptığımız için de çok mutluyuz. İstanbul, bir dünya kenti. Dolayısıyla her milletten her insan burada yaşıyor. Aradığı kitaplara ulaşabilmesi de bu açıdan çok kıymetli" diye konuştu.

100'Ü AŞKIN ETKİNLİK

Fuar kapsamında 100'den fazla kültürel etkinliğin büyük kısmı, Filistin meselesi ile Filistinli düşünce ve kültür önderlerine ayrıldı. Sanat bölümünde

Filistin'e özel resim sergisi düzenlendi. Fuar, bu yıl 18 Aralık Dünya Arapça Günü dolayısıyla Arapça'nın, Türk ve Arap toplulukları arasındaki bağların güçlendirilmesinin önemini vurgulamak amacıyla 'Arapça Bizi Birleştirir' sloganıyla düzenlendi. Fuarda, çeşitli STK ve organizasyonların önderliğinde başta çocuk etkinlikleri olmak üzere, göçmen kitlenin entegrasyonunu kolaylaştırmayı hedefleyen birçok sosyal ve kültürel aktivite de gerçekleştirildi.

Osmanlı kıyafet kültürü
700 eserle sergileniyor

'Osmanlı Halk Kıyafetleri' sergisi, 220 etnik grubun kıyafet ve yaşam objeleriyle farklı coğrafya ve kültürlerin yansımalarını bir araya getirdi. 200 ila 300 yıllık tamamı orijinal eserler sergide beğenisine sunuldu.



OSMANLI'nın zengin kıyafet kültürü, İstanbul'da meraklılarıyla buluştu. Uluumay Vakfı Özel Koleksiyonu'ndan seçilen yaklaşık 700 eser, 'Birlik içinde çeşitlilik' alt başlığıyla Umraniye Kültür ve

Sanat Merkezi'nde sanatseverlerin beğenisine sunuldu. Vakfın Yönetim Kurulu Başkanı Feyza Uluumay Gökalp, Osmanlı Devleti'nin fethettiği topraklardaki halkların giydiği kıyafetlerle takı ve yaşam kültürüne ait objelerin yer aldığı sergiyi ve koleksiyonun hikayesini anlattı. Babası Esat Uluumay'ın koleksiyona ilişkin gayretinin 1960'lı yıllardan bugüne uzandığını dile getiren Gökalp, "Babam 60 yıl boyunca Osmanlı'nın hükmettiği topraklarda yaşamış 220 farklı halkın kıyafet ve yaşam objelerini topladı" dedi.

EN KAPSAMLI KOLEKSİYON

Bilinen son kapsamlı koleksiyonun Osman Hamdi Bey'in 1872'de

Osmanlı'nın bütün vilayetlerinden kıyafetler toplayarak Viyana'ya götürdüğü Elbise-i Osmaniye olduğunu aktaran Gökalp, "Maalesef o kıyafetler Viyana'da kırılmak zorunda bırakılıyor. Osmanlı Rus savaşı yüzünden ve o dönemden beri toplanmış en büyük koleksiyondur bu" dedi. Gökalp, koleksiyonda 55 bine yakın parça olduğunu belirterek, "Buradaki sergiye 700'ünü getirdik. 55 bin parçanın hepsi büyük şeyler değil. Aralarında küçük parçalar da var. Bizans da Memluk da Osmanlı da var. Arkeolojik birtakım eserlerimiz de var. Çok büyük bir koleksiyon gerçekten" değerlendirmesinde bulundu.

Arap Yayıncılar Birliği ile akredite

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın da desteklediği fuarın bu yılki ana sponsorluğunu İstanbul Ticaret Odası üstlendi. Fuarın açılışını İstanbul Valisi Davut Gül, İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Üyesi Münir Üstün, Prof. Dr. Yasin Aktay, Arap Yayıncılar Birliği Başkanı İbrahim Reşad ve Doha Kitap Fuarı Müdürü Bessam Cibaro gerçekleştirdi. Merkezi Kahire'de bulunan Arap Yayıncılar Birliğince akredite edilen fuarın; Türkiye'deki organizasyonu, Basın Yayın Birliği, Türkiye Basım Yayın Meslek Birliği ve uluslararası Arapça Kitap Yayıncıları Derneği tarafından yapılıyor.

Kitap
İstanbul

www.kitapistanbul.org.tr

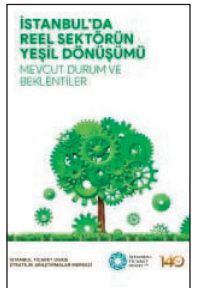
Hazırlayan: ÜMIT ÇAKAR

İstanbul'da reel
sektörün yeşil
dönüşümü mevcut
durum ve beklentiler

İstanbul Ticaret Odası Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin hazırladığı 'İstanbul'da Reel Sektörün Yeşil Dönüşümü Mevcut Durum ve Beklentiler Raporu' isimli çalışmada; İTO üyelerinin yeşil dönüşümle ilgili bugüne kadar attıkları adımlar, çevre dostu aksiyonların daha çok hangi motivasyonlarla gerçekleştiği, bu süreçte karşılaştıkları zorluklar ve yeşil dönüşüm sürecinin kolaylaştırılması / hızlandırılması için politika yapıcılardan neler bekledikleri ele alındı.

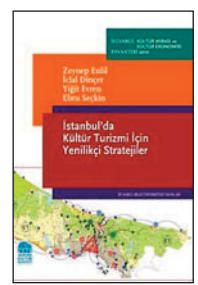
Raporda, yeşil dönüşüm ve beklentilerle ilgili birçok detaylı içeriğe bakılabilir ve aynı zamanda İstanbul özelinde yapılan çalışmalara dair çeşitli bilgiler edinebilirsiniz.

İstanbul Ticaret Odası Yayınları, 2022

İstanbul'da kültür
turizmi için yenilikçi
stratejiler

İstanbul Kültür Mirası ve Ekonomisi Envanteri adlı proje kapsamında yayınlanan bu kitap, İstanbul'a gelen turist sayısını, bunların konaklama, harcama alışkanlıklarını, çeşitli veri ve istatistiklerden yararlanarak kapsamlı bir şekilde inceliyor ve özellikle İstanbul turizmi içinde kültür turizminin yerini sorguluyor. Kitapta, İstanbul'un kültür turizmi gelirleri ve ziyaretçi sayıları diğer metropollerle karşılaştırıldığında, ortaya çıkan farkın nedenleri derinlemesine inceleniyor.

Ebru Seçkin
İstanbul Bilgi Üniversitesi Yayınları



Yeni dönem yükleniyor...

Backend ve Game Developer
eğitimleri ile yeni döneme
devam ediyoruz.

{
'Online/Yüz Yüze Eğitim'

<Frontend Developer
<Backend Developer
<Veri Analitiği Eğitimi
<Embedded System
<Mobile App. Developer
<Game Developer
<Bilişim Güvenliği Eğitimi

'Etkinlikler'

<Sektör Buluşmaları>



Bilgi ve kayıt için:
www.softito.com.tr
softito@ito.org.tr
0 (212) 512 59 80

softITo bir İstanbul Ticaret Odası markasıdır.



Son başvuru tarihi:
12.01.2024